物资集团黄陵分公司

一届二次职工大会提案落实和一届三次职工大会

提案征集情况报告

（2020年1月19日）

同志们：

我受公司一届三次职工大会提案工作委员会的委托，向大会作一届二次职工大会提案落实和一届三次职工大会提案征集情况报告。

一、一届二次职工大会提案落实情况

一届二次职工大会，共收集各类职工提案6条，通过梳理、归类和统计，立案4条，职工大会闭会后，将提案转送到职能部室逐条落实解决。现将落实情况报告如下：

提案一：职工提出配置劳保服装。2019年公司给职工配备了春夏季、秋冬季工作服两套。

提案二：职工提出提高职工餐补标准。2019年从11月起始，职工餐补从原来的450元/月提高到600元/月。

提案三：职工提出改善单身职工住宿条件。2019年公司与矿业公司沟通协调，在符合规定的前提下尽量为单身职工安排条件较好的宿舍。

提案四：职工提出丰富职工学习形式。2019年公司征询各部室意见，根据工作需要订阅了专业性报刊杂志；在党员活动室，开辟了读书角供职工学习；定期开展职工大讲堂，提升员工综合素质。

二、一届三次职工大会提案征集情况

本次一届三次职工大会共征集归类到职工提案18条，其中：业务管理类6条；经营管理类7条；生活福利类5条。这些提案反映职工的意愿，体现了职工关心企业，谋求企业发展的主人翁意识。对此我代表公司向所有提案人表示衷心的感谢！公司针对征集到的提案进行归类汇总，结合公司实际情况，能立案处理的，将由分管领导牵头，相关管理部门负责，进行落实和解决，并在厂务公开栏对提案解决方案进行公开公示。现将征集情况及解决落实责任部门和责任领导报告如下：

提案一：存在供货商送货慢，计划不能按时到货，影响正常出库和销售，手续不完善，没有固定专职送货人员，导致物资的验收过程中出现问题。建议出台具体的供应商履约情况惩罚机制，加强业务员与供货商之间的信息传达，规范送货流程，加强计划到货的时效性，通过督导和通报方式促进计划的按期落实。

责任部门：经营部

责任领导：段凑趣 邓涛

提案二：多开展职工拓展训练、文体活动、红色教育活动和对标学习；组织职工到外部优秀企业学习，汲取先进管理方式，激发团队凝聚力，促进企业发展；强化职工内部和外部培训，并针对不同岗位组织实训或实践类的岗位学习培训，注重人才培养，提升职工队伍素质；加强职工安全事故自救、互救安全知识和演练；建议不加强新入职员工培训，培养力度。

责任部门：综合管理部、经营部、党群工作部

责任领导：晁昕

提案三：建立廉洁文化室和廉洁文化长廊。

责任部门：党群工作部

责任领导：邓涛

提案四：改善冬季供暖措施，建议对供暖设施进行改造或加装空调，保证冬季供暖需求。

责任部门：综合管理部

责任领导：杨宏伟

陕煤物资集团有限公司黄陵分公司

一届三次职工大会筹备工作领导小组

二O二O年一月十九日