**黄陵分公司一届四次职工大会**

**暨 2021年 工作会材料之 五**

陕西煤业化工物资集团有限公司黄陵分公司

一届三次职工大会提案办理和一届四次职工大会提案征集情况的报告

（2020年12月30日）

同志们：

我受公司一届四次职工大会提案工作委员会的委托，向大会作一届三次职工大会提案办理和一届四次职工大会提案征集情况报告。

一、一届三次职工大会提案办理情况

一届三次职工大会，共征集各类职工提案18件，通过梳理、归类和统计，立案4件，职工大会闭会后，将提案转送到责任领导和责任部室逐条落实解决。现将落实情况报告如下：

**提案一：**存在供货商送货慢，计划不能按时到货，影响正常出库和销售，手续不完善，没有固定专职送货人员，导致物资的验收过程中出现问题。建议出台具体的供应商履约情况惩罚机制，加强业务员与供货商之间的信息传达，规范送货流程，加强计划到货的时效性，通过督导和通报方式促进计划的按期落实。

责任部门：经营部

责任领导：段凑趣 邓涛

针对此项提案，公司2020年进行了业务流程优化，强化完善工作机制，提升服务质量。一是对计划到货率及出库率严格进行考核，与各相关部门及职能部门绩效工资挂钩，不断提高业务人员工作效率。二是每月定期到使用单位进行回访，对急需物资等存在的问题现场进行解决，现场解决不了的组织各相关部门召开业务例会进行讨论解决，满足生产所需。三是建立线上电子业务台账，加强业务流程监督。四是严格供应商考核，对不能履约的供应商进行处罚，不断提高供应商的合同履约能力。

**提案二：**多开展职工拓展训练、文体活动、红色教育活动和对标学习；组织职工到外部优秀企业学习，汲取先进管理方式，激发团队凝聚力，促进企业发展；强化职工内部和外部培训，并针对不同岗位组织实训或实践类的岗位学习培训，注重人才培养，提升职工队伍素质；加强职工安全事故自救、互救安全知识和演练；建议加强新入职员工培训，培养力度。

责任部门：综合管理部、经营部、党群工作部

责任领导：晁昕

针对此项提案，公司在2020年组织相关人员到彬长分公司、秦源项目公司、黄陵矿业铁运公司、一号煤矿等单位进行对标学习，汲取先进管理经验；在职工培训方面组织参加了物资集团业务员，保管员、基层党务工作等多次专题培训，在公司范围内组织开展了应急演练、“119”火灾演练等活动；在新职工培训方面，进行了党员“师带徒”活动，提高思想政治素质和业务技术能力，能尽快胜任工作，融入团队。

**提案三：**建立廉洁文化室和廉洁文化长廊。

责任部门：党群工作部

责任领导：邓涛

目前，廉洁文化长廊初步设计方案已经完成，受疫情影响及党建经费限制，暂未实施。现正与策划公司联系进一步优化设计方案，于2021年组织实施。

**提案四：**改善冬季供暖措施，建议对供暖设施进行改造或加装空调，保证冬季供暖需求。

责任部门：综合管理部

责任领导：杨宏伟

2020年，公司积极与矿业公司、煤电实业公司、发电公司就公司供热问题进行了多方协调沟通。由于进入库区的供暖管道年代久远，管径过小，且处于供热末端，难以从根本上解决供热问题。针对这一情况，公司已经采取了2项措施，提升供暖效果。一是对办公区供暖实施循环泵延长加压时间的临时措施，二是为业务大厅加装取暖空调，满足业务大厅冬季取暖需求。

二、一届四次职工大会提案征集情况

一届四次职工大会共征集到职工提案15件，这些提案反映了职工的意愿，体现了职工关心企业、谋求企业发展的主人翁意识。针对征集到的提案，公司进行了归类汇总，召开了专题会议研究，经合并梳理并分类后，共立案4件，明确了相关提案落实责任领导及责任部门。现将征集情况及责任分解情况报告如下：

**经营管理类：**

1、强化职工教育培训面：

一是加强人才培养力度，提前为企业培养和储备各类人才。建议加强轮岗力度，培养岗位多面手；岗位培训要坚持针对性和实用性；二是加强对外交流学习，提升工作能力。建议多给职工创造学习交流的机会，与兄弟单位及优秀单位互相借鉴促进。

责任领导：晁昕

落实部门：综合管理部、党群工作部、物资管理部

2、配强配优供应站业务人员。建议公司给供应站配备思想进步、业务能力好，技术好的人员充实到基层部门。

责任领导：常碧侠

落实部门：物资管理部

3、建议围绕职工技能提升这一目标，组织形式多样的劳动技能竞赛。

责任领导：晁昕

落实部门：党群工作部

**劳动保护类：**

3、持续做好疫情常态化管理，为职工定期发放足量的防护用品。

责任领导：杨宏伟

落实部门：综合管理部

**生活福利类：**

4、建议为办公区设立热水设备。

责任领导：杨宏伟

落实部门：综合管理部、物资管理部

以上提案，公司将细化措施、明确责任，定期监督，确保各项提案有效落实。

汇报完毕。