

物资集团党史学习教育工作

简 报

第 16 期

党史学习教育工作领导小组

2021 年 5 月 21 日

榆通公司：用心下真功 为民服务见实效

察民情、访民意，找准办实事的切入点；拉清单，建台账，纳入督办销号式管理；抓落实、重实效，体现对职工关心关爱……党史学习教育开展以来，物资集团榆通公司扎实开展“我为职工办实事”实践活动，用心用情用力解决职工“急难愁盼”的要紧事、烦心事，在为职工排忧解难中践行初心使命。

问需于民有速度

该公司从倾听职工呼声、了解职工诉求，全面畅通职工利益诉求表达渠道入手，采取“1+1+N”党员联系服务职工群众机制，以组织座谈交流、设立“我为群众办实事”意见箱、下发意见建议征集表等多种形式，广泛征集实事意见。

在此基础上，该公司领导班子成员带头深入一线站库，组织召开“听民声、办实事、聚民智、开新局”座谈会，进一步听取各层面职工意见建议，归纳形成了改善生活服务、推进智慧化建设、开展技能培训等方面 20 余条意见建议，建立党史学习教育暨“我为职工办实事”实践活动工作清单，明确了措施、目标节点、牵头部门及责任人，为有条不紊、全面推进“我为群众办实事”实践活动提供了依据、指明了方向。

人才激励有力度

为不断加强人员素质能力提升、健全多元化人才激励体系，该公司建立完善职工收入与公司发展联动机制，设立绩效考核奖，部门、站库每月计提工资总额的 5%，秉承“多劳多得”的原则进行二次分配，分发给职工，鼓励员工干事创业，进一步树立让创造价值者实现价值的激励导向。设立“管理创新”及“重点任务完成即时”奖项，对基层单位责任人货款回收指标进行考核，全面实施骨干人员长期激励；加大员工培训力度，健全机制、完善制度，通过组织开展 PPT 基础知识培训，不断为员工赋能，让工作精彩。抽选 7 名安全、计划等方面的业务骨干作为“老师”组织“提升素质增强技能”业务知识培训，实现了员工由“应知应会”向“必知必会”的跃升，员工工作效率和综合素质能力进一步提升。启动“金牌业务员”评选活动，真正把作风形象好、业务能力强、工作责任心强的优秀职工评选出来，给与嘉奖，

让干部职工干劲更足、拼劲更盛、奋斗的激情更浓，营造“有责才有为 有为才有位”的浓厚氛围，实现个人与公司发展的共赢。

服务保障有温度

该公司把职工对美好生活向往作为奋斗目标。着力丰富活跃职工文化生活，组织举办了三八健康知识讲座暨插花活动、“五一”羽乒联赛、“学习党史 点亮阅读”读书会等活动，使广大职工在参与过程中陶冶情操，激发干事创业正能量。成立了“强身健体 活力榆通”运动协会，积极组织开展运动健身活动，营造全员崇尚健康、追求健康生活的良好氛围，以实际行动为十四运助力加油。为满足职工餐饮生活需求，开展食堂卫生、饭菜质量专项检查，每周更新菜品样式，提升饭菜品质。同时，该公司把保障职工生命健康安全放在首位，按照“应接尽接”和自愿原则相结合的要求，为职工联系当地接种医院，稳步推进新冠疫苗接种工作。截止目前，累计接种新冠疫苗人数 70 余人，为深化疫情防控提供了有力保障。

据悉，物资集团榆通公司党委将继续践行“我为群众办实事”的为民服务理念，继续为职工解决二次征集意见问题，把职工的小事当做公司大事办理，切实做到“学党史、悟思想、办实事、开新局”，把职工的事办好，把企业的事办好，不断增强职工的获得感、归属感和幸福感。

报：陕煤集团党史学习教育领导小组。

送：公司各领导，副总师。

发：所属各单位党委、直属党支部，机关各部门。

2021年5月21日印发
