物资集团黄陵分公司

2021年履行党风廉政建设主体责任情况报告

2021年，黄陵分公司党委在物资集团党委的正确领导下，紧紧围绕分公司发展稳定的大局，认真落实从严治党主体责任，持续营造风清气正良好环境。现将落实党委主体责任情况报告如下：

一、全面落实党委主体责任，推进党风廉政廉政建设工作。

**（一）切实履行责任，推动从严治党**

**一是**深化“主体责任”，层层传递压力。坚持把履行主体责任作为从严治党首要工作来抓，与公司工作同部署、同落实、同考核。**二是**及时召开党风廉政会议，传达学习上级会议精神，安排部署全年党风廉政建设和反腐败工作，与各部门负责人签订了《2021年党风廉政建设目标责任书》。通过党委会形式研究制定从严治党、党风廉政建设年度计划，提出具体目标要求，逐项分解责任，做到了“任务清、责任明、分工细、措施实”。先后制定下发了《党风廉政建设和纪检监察工作要点》、《党风廉政建设和反腐败工作目标管理责任分解表》，《党委及领导班子成员2021年度全面从严治党责任清单》，对党风廉政建设和反腐败工作主要任务进行细化分解。**三是**严格落实规章制度，坚持严以用权，加强对中央、省委、陕煤集团和物资集团重大决策部署落实情况的监督检查，认真抓好领导干部个人重大事项报告等制度的贯彻落实。**四是**坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，通过党委会前置程序对分公司“三重一大”事项进行民主决策，充分发挥集体领导作用，保证权力正确行使。目前已召开党委会18次，研究“三重一大”决策事项8次。**五是**强化监督管理，带头执行廉洁规定。公司党委班子成员及管理人员严格遵守《中国共产党纪律处分条例》，自觉执行《党风廉政建设责任清单》和履责记实制度，以及各项纪律规定，管好配偶、子女和下属，并自觉接受公司干部职工监督，近年来未发生违纪违规行为。

**（二）强化政治引领，丰富学习载体**

黄陵分公司始终以党的政治建设为统领，坚持宣传教育为主，切实提高党员干部廉洁自律意识。**一是**认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平系列重要讲话精神，以年初下发的《关于做好2021年度党委理论学习中心组学习工作的通知》，积极开展政治理论学习教育。并通过每月一次的“党风廉政日”学习，教育党员干部要严守党的政治纪律和政治规矩。截至11月份，共组织中心组学习22次、专题研讨8次、党风廉政日学习11次。二**是**认真落实廉政谈心制度，采取一对一、一对多廉政谈心方式，公司领导班子成员与分管部门负责人谈心10次、各部门负责人与下属员工谈心37次，及时解决苗头性、倾向性问题，促进干部职工廉洁自律。三**是**开展专题警示教育会和廉政党课，组织党员干部观看《正风反腐就在身边》、《强力打伞破网》等警示教育片，增强党员干部廉洁从业意识；党委主要负责人利用纪律教育宣传月活动，为全体党员干部以《传承红色家风 作廉洁齐家表率》为题上廉政党课。

**（三）选好用好干部，强化清廉干部队伍建设**

**一是**强化干部考核，落实“三项机制”。组织开展了2020年度中层管理人员述职述廉考核和民主评议，对2名优秀中层管理人员给予奖励，积极发挥示范带动作用，对排名靠后的管理人员通过约谈进行鞭策提升。**二是**严格干部选拔流程，规范选人用人机制，把政治标准放在首位，坚持从一线站库考察选拔优秀人才，新选拔2名优秀人才进入公司中层管理人员队伍，精准科学选人用人，大力发现培养选拔优秀年轻干部。

**（四）深化排查整治，加大源头治腐力度**

**一是**深入推进领导干部违规插手干预工程建设和矿产资源开发专项整治工作，持续加强学习教育，及时拓宽问题排查渠道，巩固专项治理成果。并针对今年正在实施的工程建设项目建立台账，强化日常监督和管控。**二是**开展公务用车和办公用房问题排查整治，按照工作要求，逐一排查公司领导班子成员办公用房5间，均未发现使用面积超标等违规问题。排查公务车辆4台，车辆均由综合管理部按照《车辆使用管理办法》进行管理，未存在违规现象。**三是**开展公务接待违规问题排查整治，组织相关部门按照专项整治范围12内容进行认真排查，并坚持问题导向，堵塞管理漏洞，推动公务接待专项整治取得实效。**四是**开展专项整治着力解决群众反映强烈突出问题。结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动，对生活救助、生态和停车收费三项内容，采取意见征集和询问的方式在职工群众中进行意见征集，高效扎实推进。**五是**针对十九大以来“形象工程”“政绩工程”进行排查，严肃政治纪律和政治规矩。

**（五）注重文化育人，打造特色廉洁文化**

**一是**统筹安排，有序推进廉洁文化示范点建设工作。根据物资集团要求，结合公司实际制定了黄陵分公司《廉洁文化建设实施方案》、《廉洁文化示范点建设实施方案》，统筹部署、有序推进，开展廉洁文化“进机关”活动，力争达到廉洁文化示范点标准，实现公司廉洁文化建设整体目标。

**二是**持续推动“1311”岗位廉洁防控体系提质升级。按照物资集团安排部署，结合公司实际，对公司领导班子成员、各重点岗位人员的职责、权限、风险点、防控措施和业务流程进行再梳理，目前已经修订38个重点岗位人员的廉洁风险点，并制作完成《岗位廉洁风险防控手册》，使之更加贴合岗位实际，达到风险防控全员覆盖的目的，发挥“一本手册”明职责的作用。

**三是**深入推进廉洁文化阵地建设。在前期建成的“清风园”、“阳光业务大厅”的基础上，新建成了党风廉政宣传教育新阵地—“清风廊”，以图文并茂的形式展示了廉洁典故、廉洁寄语和警示案例等内容，旨在营造“崇廉、倡廉、思廉”的浓厚廉洁氛围。目前，已经初步形成了“一园一廊一厅”的特色廉洁文化宣教阵地。

**四是**积极开展廉洁文化活动。围绕“德润陕煤”、纪律教育月等活动，深入开展廉政教育党课、警示教育、党规党纪测试、观看红色教育电影、廉洁书法作品征集等形式多样的廉洁文化活动，在公司形成浓厚的廉洁文化氛围。

二、工作中存在的问题

一是落实党风廉政建设主体责任的重要性和紧迫性需要进一步增强。

二是在廉洁文化建设方面创新能力不强，廉洁文化活动开展的载体和平台不够丰富，成效不够明显。

三、2022年工作思路

2022年，黄陵分公司党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真执行物资集团总体部署，落实党委的主体责任，深入推进党风廉政建设，促进经营工作发展，营造企业良好环境。

**（一）增强主体意识， 健全责任体系**

一是要根据党委班子成员分工，进一步细化主体责任内容，夯实责任体系。二是要层层传导压力，将责任链条延伸至下一级，做到工作管到哪里,党风廉政建设的职责就延伸到哪里, 形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

**（二）创新教育手段，营造良好氛围**

一是不断丰富廉洁宣传教育形式和载体，积极营造“线上+线下”宣传教育同频共振良好学习氛围，提升教育成效，筑牢广大党员领导干部防腐拒变思想防线。二是通过开展廉政谈心谈话、组织观看廉政警示教育片、正反典型案例等多种方式开展警示教育，教育引导广大党员干部坚守底线，营造风清气正良好氛围。

**（三）助推监督执纪问责，解决突出问题**

积极主动助推纪委工作落实，及时协调解决公司纪委在履职中遇到的困难和问题，确保监督执纪问责工作顺利开展。持续深化以案促改工程项目建设专项治理、群众反映强烈突出问题专项整治，深入贯彻落实中央八项规定精神及实施细则和违规收送礼金问题专项整治。不断强化党员干部廉洁自律意识，增强政治定力、纪律定力和拒腐定力。

**（四）匡正选人用人风气，加强干部作风建设**

及时落实公司中层管理人员“三项机制”，全方位培养、引进、用好人才。严格执行干部述职述廉制度，强化对领导干部的监督，提升干部履职尽责能力，推进干部作风建设。

**（五）持续推动廉洁文化建设，形成风清气正环境**

继续发挥廉洁文化在党风廉政建设中的教育、熏陶和导向作用，丰富宣传教育载体，积极创建廉洁文化示范点，筑牢党员干部思想防线，持续巩固廉洁文化精品建设、家风建设等活动，使党员干部在潜移默化中接受廉政教育，全面提升廉洁文化导向效能。

 2021年11月23日