**黄陵分公司一届五次职工大会**

**暨 2022年工作会材料之二**

陕西煤业化工物资集团有限公司黄陵分公司

一届四次职工大会提案办理和一届五次职工大会提案征集情况的报告

（2022年1月13日）

同志们：

受公司一届五次职工大会提案工作委员会的委托，现将一届四次职工大会提案办理和一届五次职工大会提案征集情况报告如下。

一、一届四次职工大会提案办理情况

一届四次职工大会，共征集各类职工提案15件，通过梳理、归类，立案5件，职工大会闭会后，提案转送到责任领导和责任部室逐条落实解决。

**提案一：**关于加强人才培养力度，提前为企业培养和储备各类人才的提案。

责任领导：晁昕

落实部门：综合管理部、党群工作部、物资管理部

落实情况：一是按照基层培养、基层选拔的原则，从站库、提拔了2名四级管理人员；二是积极开展对标交流，组织部分业务骨干分批次赴彬长分公司、榆通公司对标交流学习，互学互鉴，共同提高。

**提案二：**关于配强配优供应站业务人员。

责任领导：常碧侠

落实部门：物资管理部

落实情况：公司将新入职人员安排补充到一线站库，同时采取业务轮岗制，补充4名业务骨干补充到供应站，有效提升了供应站业务能力。

**提案三：关于**建议围绕职工技能提升这一目标，组织形式多样的劳动技能竞赛的提案。

责任领导：晁昕

落实部门：党群工作部

落实情况：公司先后开展了全员岗位描述竞赛活动，吊车、叉车和小车三个类别的职工安全技能比武活动，通过各项活动的开展，全面提升职工业务技能，着力在公司营造比业务、比技能的良好氛围。

**提案四：**关于持续做好疫情常态化管理，为职工定期发放足量的防护用品的提案。

责任领导：杨宏伟

落实部门：综合管理部

落实情况：公司严格执行企业地域所在地县、镇政府和黄陵矿业疫情防控管理制度，持续强化职工疫情防控意识，并定期为职工发放足量免洗消毒凝胶、口罩等个人防护用品，确保职工防疫用品储备充足。

**提案五：关于**为办公区设立热水设备的提案。

责任领导：杨宏伟

落实部门：综合管理部、物资管理部

落实情况：已为办公区域卫生间配备安装了电热水龙头，有效解决了职工冬季用水问题。

二、一届五次职工大会提案征集情况

一届五次职工大会共征集到职工提案16件，这些提案反映了职工的意愿，体现了职工关心企业、谋求企业发展的主人翁意识。针对征集到的提案，公司进行了归类汇总，召开了专题会议研究，共立案5件，同时明确了相关提案落实责任领导及责任部门。具体情况如下：

**科学管理类：**

1、关于培养吊车叉车司机的提案

建议：在现有的临聘人员中选择爱岗敬业，职责心强的人员进行重点培养，通过培训和考核后取得操作证，签约上岗使用。

责任领导：杨宏伟

落实部门：仓储中心

2、关于搭建公司知识管理平台的提案

建议：搭建公司知识管理平台，提升公司知识管理水平；组织人员对公司发展、各类业务流程、操作规范、优秀技能进行系统化上线，形成公司知识库；员工新入职或员工转岗后，结合现有知识库即可掌握本岗位日常业务知识；

责任领导：卞磊

落实部门：市场营销部

**生产经营类：**

3、关于加强对外对标交流学习的提案

建议：继续加强对外交流学习，汲取别的公司好的经验和做法，取长补短，提升公司管理水平。

责任领导：卞磊

落实部门：物资管理部

**企业文化类：**

4、关于组织文体活动的提案

建议：公司丰富活动形式，多组织文体活动，加强职工之间沟通交流。

责任领导：晁昕

落实部门：党群工作部

**福利待遇类：**

5、关于改善员工住宿条件的建议

建议：加强与矿业公司沟通协调，在符合矿业公司相关规定的基础上最大限度改善职工住宿条件。

责任领导：晁昕

落实部门：综合管理部

以上提案，公司将细化措施、明确责任，定期监督，确保各项提案有效落实。