凝聚合力抓党建 融入中心促发展

全面推动企业高质量发展

——在一届五次职工大会上的讲话

黄陵分公司党委书记 晁昕

2022年1月13日

同志们，今天我们在这里全面总结回顾21年工作，谋篇布局新一年工作。按照会议安排，我们总结了年度工作、安排了下年任务、签订了责任书、表彰了先进、对班子成员进行了民主测评，今天主要的议程已经完成。在会上，冯总所做的工作报告全面准确、内容丰富，指导性和实践性都很强，我完全赞同，会后各部门一定要抓好贯彻落实。

回顾2021年，黄陵分公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥国有企业党组织的作用，以党的政治建设为统领，以落实物资集团11345党建工作高质量发展新格局为目标，以支部标准化建设为抓手，推动136党建工作模式落实见效，主动服务中心、融入大局，为企业发展提供了坚强的政治保障。

新的一年已经来临，新的任务已经明确，公司各级党组织和全体党员，要紧盯年度目标任务，坚持抓基础、强基层，谋创新、促发展的思路，全面发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，服务好企业高质量发展。下面，我围绕“凝聚合力抓党建 融入中心促发展 全面推动企业高质量发展”这一主题，讲几点意见。

一、升级提档，深化支部建设成效

支部标准化建设实施以来，公司各支部经历了从推行之初的不会干、不愿干，到现在逐步适应新常态之后的主动干、学着干，在这个过程中大家付出了许多，也收获了许多。目前，公司三个党支部都已经顺利达标，业务职能党支部还被评为物资集团“党支部标准化建设示范点”。下一步，我们的主要工作就是总结经验、升级提档，深化支部建设成效，把基层党支部打造成有效促进公司高质量发展的坚强堡垒。具体来说就是要做好两方面工作。

**一是建好党务工作队伍。**遴选懂经营、会业务、想干事的党员补充到党务工作者队伍里，配齐、配强基层党务工作者队伍，解决人手不足的问题；强化党建业务培训力度，通过外部培训、对标交流、专项培训等多种形式，有针对性和系统性地对党务工作人员进行强化培训，解决好能力不足的问题，让党务工作者达到提笔能写，张口能说，遇事能谋，办事能成的目标。

**二是要对标先进升级提档。**要树立达标只是合格、过硬才是标准这一思想，对标先进单位，充分分析基层党组织建设存在的问题，有的放矢抓好整改提升，在新一年里，切实把公司支部标准化建设工作水平提升到更高的水平上去。

二、丰富载体，提升党员教育实效

党员教育是党的思想建设的重要内容，是党的建设的一项基础工作，是全面提高党员队伍素质重要环节。要实现融入中心、促进中心，就必须强化党员教育实效，建设更加具有战斗力的党员队伍。

**一是要明确目标、科学筹划。**结合公司党员队伍现状及经营实际，制定科学合理的学习计划，把握学习重点和方向，确保党员干部在教育过程中取得实实在在的收获。

**二是要严格程序、规范内容。**党员教育要与业务学习、工作培训等区别开来，要突出党员教育的政治性、思想性、原则性，防止表面化、娱乐化、庸俗化。严格落实“三会一课”、集中学习等制度规定，让学习成为制度、成为常态，确保党员干部形成主动学习的良好习惯。

**三是要创新形式、丰富载体。**在严格规范程序和形式的同时，党员教育还应结合实际、创新形式，推动教育活动常态长效，注重党员干部学习的参与感和认同感。要用好新媒体、红色教育、警示教育等多种平台，创新教育形式，各支部要主动作为，充分结合管理实际组织好支部党员的学习教育，以点带面，创新形式，推动学习效果稳步提升。

三、严格标准，加强党员管理力度

公司的发展离不开高素质的人才队伍，作为党员而言，就要勇挑重担、争当骨干。党员就要有党员的样子，要在平常时候看得出来，关键时候站得出来，危难关头冲得上来，有效发挥党员先锋模范作用。

**一是用好积分管理。**要总结积分管理在实行过程中的经验和问题，细化标准、严格管理，让积分真实反映工作状况。不能把积分管理作为一种面子活，要切实做实做好，要注重结果运用，用好谈话、问责等方式，让观望的人动起来，让混日子的人慌起来。

**二是发挥支部作用。**各基层党支部要主动作为，担当好教育党员、管理党员、监督党员的职责。要用好批评和自我批评，着力解决一些党员理想信念模糊动摇、党的意识淡化，宗旨观念淡薄、精神不振、消极懈怠、道德行为不端等问题，充分发挥党支部自我教育、自我净化、自我提高的政治作用。

**三是注重先进引领。**要深入发掘职工身边的先进人物和事迹，广泛宣传身边典型，讲好身边故事、汇聚发展合力，让党员干部学有榜样、行有示范、赶有目标。

四、创新形式，拓展融入中心手段

融入中心、促进中心是党建工作出发点和落脚点，要持之以恒创新形式，推动实现融入中心求实效、促进中心谋发展的目标。

**一是支部品牌要特色鲜明。**2021年，三个党支部分别创建了“三学三争”、“五优一实”、“星级服务”三个特色品牌，从一年来的实际工作来看，依然存在着定位不够精准、落实见效措施不够有效等问题。新的一年，要总结前期支部品牌创建工作的经验，深入分析存在问题的根源，围绕136党建工作模式落实落细精心策划支部工作，找准与工作的切入点，拿出更加有效、更有操作性的支部特色工作方式，服务好中心工作。

**二是平台载体要持续创新。**要继续用好党员突击队、党员服务队、承诺践诺、一帮一等创先争优平台。不能生搬硬套走过场，要把创先争优活动与支部业务工作紧密结合，创新活动开展形式，提升党员骨干参与活动的热情，让创先争优活动成为支部融入中心工作的助推器。

五、警钟长鸣，强化廉洁从业意识

要持续加强党风廉政建设，结合公司实际，把工作做实、做好、做出成效。要进一步严肃组织生活，丰富学习载体。教育党员干部严守党的政治纪律和政治规矩，增强党员干部廉洁从业意识；要持续健全责任体系，完善责任清单，层层压实责任，注重考核问责，倒逼责任落实，切实推动作风转变；要不断丰富文化载体，注重文化育人。以廉洁文化进机关为抓手，加速推进廉洁文化建设示范点建设工作，为公司发展营造风清气正的政治生态。

六、凝心聚力，提升群团工作水平

群团组织是密切联系职工群众的桥梁与纽带，是推动公司发展、保障民生改善、促进持续稳定不可或缺的重要力量。要进一步创新形式、丰富载体，抓活群团工作，形成发展合力。要发挥好工会职能，办好职工关心的事，提升职工幸福感、获得感；要大力开展劳动竞赛、技术比武等活动，形成岗位练兵热潮，提升职工技能水平；要多开展职工群众特别是年轻职工群众喜闻乐见的活动，凝聚职工、发动职工，为公司高质量发展多做贡献。

同志们！回顾过去，我们成绩斐然，展望未来，我们机遇在握，重任在肩。新的一年，让我们以奋发昂扬的精神状态、扎实进取的工作作风、只争朝夕的拼搏劲头，迎难而上，奋勇争先，创造无愧于企业、无愧于职工、无愧于时代的新业绩，谱写出黄陵分公司高质量发展新篇章。

律回春晖渐，万象始更新。值此新春佳节来临之际，我谨代表公司党政，向兢兢业业，辛勤耕耘在公司各个工作岗位的干部职工表示感谢，祝大家身体健康、工作顺利、阖家欢乐、万事如意！