

党史学习教育专题民主生活会领导班子对照检查材料

根据物资集团党委《关于开党史学习教育专题民主生活会的通知》要求，秦安评价公司党支部领导班子紧紧围绕本次民主生活会主题，深入学习研讨，广泛征求意见，聚焦五个重点，认真查摆问题。下面，按照本次民主生活会要求，我代表公司党支部领导班子，将对照检查情况汇报如下：

一、党史学习教育收获与体会

去年以来，公司党支部紧紧围绕物资集团党委“11345”党建工作总体布局，以党的十九届五中、六中全会精神，习近平总书记来陕考察重要讲话，庆祝建党100周年的重要讲话以及《论中国共产党历史》等四本必读书目为重点，扎实深入开展党史学习教育，一是按照物资集团党委的统一部署，迅速成立了党史学习教育领导小组，制定了党史学习教育实施方案，保证了党史学习教育的全面展开和稳步推进；二是牢牢把握党史学习教育重点内容和工作要求，组织党员集中学习习近平在党史学习教育动员大会上的讲话和四本必读书目，把党史学习教育作为党性修养和干部学习的必修课，以“三会一课”形式，着力抓好全体党员干部的政治理论学习。三是全面推进党史学习教育系列活动。开展主题党日活动5次，在“七一”前后组织全体党员和入党积极分子到西乡进行红色教育，观看红色经典影片《古田军号》、《第一大案》，开展了党史学习教育知识答题竞赛、重温入党誓词等系列活动，公司原创诗歌《党旗下的

忠诚》参加了集团汇演，并受到好评。

党史学习教育各项活动的开展，取得了较好的效果。

一是强化了理论武装。在党史学习教育过程中，公司班子成员坚持把理论学习、交流研讨做作为重点，先学一步、学深一层，通过理论学习中心组、组织生活会、集体学习、个人自学等方式，认真学习关于党的历史、底线思维、作风建设等方面的重要论述，切实加强政治建设和理论武装。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，忠诚拥护“两个确立”。

二是锤炼了党性修养。以史为鉴，可以知兴替。百年党史记载着我们党带领人民实现中华民族从站起来到富起来、再到强起来的奋斗历程。通过党史学习教育，使党员干部深刻体会革命道路的艰难曲折和幸福生活的来之不易，感受革命先辈崇高的精神境界和信念追求，坚定理想信念，升华思想境界，陶冶道德情操，明辨荣辱是非。做到了学有所思、学有所悟、学有所得。

三是发挥了带头作用。学党史，悟思想，重在办实事、开新局、作表率。在党史学习教育中，我们结合实际，扎实开展“党员责任区”、“项目攻关党员突击队”等创先争优活动，深入推进党员积分制管理，持续做实“三个过硬”党建品牌。“项目攻关党员突击队”，加班加点，克难攻坚，一举中标重点技术服务合同项目”。在新冠疫情持续暴发的严峻形势下，6名党员干部不顾危险，主动请缨到一线参加疫情防控，体现了关键时

刻站得出、危急关头豁得出的先锋模范作用。

四是提高了党的威望。党史学习教育在公司党员群众中引起了较大反响，通过现场学习、观看红影等沉浸式学习教育方式，展现了我们党坚持真理、坚守理想，践行初心，担当使命，不怕牺牲，英勇斗争，对党忠诚，不负人民的伟大建党精神。使大家深刻理解中国共产党为什么“能”，马克思主义为什么“行”，中国特色社会主义为什么“好”，进一步提高了党的凝聚力和感召力。

二、上年度民主生活会及上次专题组织生活会存在问题整改情况

在 2020 年度民主生活会和 2021 年专题组织生活会中，通过自我检视和广泛征集意见，公司班子主要存在六个方面的问题，针对存在问题，公司班子专题讨论研究，明确任务清单，落实整改责任，逐项进行消解。目前已全部得到整改。具体情况为：

问题一：班子成员党建联系点深入一线不够扎实，班子成员与群众的联系不够紧密，深入基层频次不够，服务群众的活动力度不足，帮助解决问题不够。

整改情况：针对这一问题，我们重新调整了班子各成员的党建联系点，并明确要求班子各成员每月深入基层、联系群众、谈心谈话、解决问题不得少于 2 次，并每月由支部书记督导实施。去年以来，这一规定得到了较好落实。在服务群众方面，我们通过征求意见，办结 9 项实事好事。

问题二：支部要持续抓好对标学习，提高党建管理水平。

整改情况：2020年以来，我们针对上级党委在工作检查中督导中指出的不符合项和自身存在的不足，制定整改方案，明确责任目标，其中主要的措施就是要向先进单位看齐，向先进单位学习。一年多来，由公司支部书记带队，我们先后到物资集团秦源项目公司和西安分公司开展对标学习，对标的主要内容是支部标准化建设和纪检监察工作。通过对标学习，我公司这两个方面的工作都有明显进展。公司支部标准化建设已全面达标，规范运行，并被物资集团党委授予“党支部标准化规范化示范点”荣誉称号。纪检监察工作也较前规范提高。

问题三：适应新时代煤矿智慧化安全生产需要，提升评价队伍专业水平。

整改情况：一年来，我们紧跟煤矿安全生产发展形势需要，采取“走出去，请进来”的方式，组织业务人员到矿井现场进行学习交流，邀请科研院校相关方面的专家参与公司的安全评价活动，同时加强公司内部的业务培训，鼓励专业人员考证升级。通过在学中干、干中学，公司评价人员的专业水平和业务能力均有明显提升，有两名专业人员实现了资质升级成为骨干力量。去年以来，公司顺利完成了省应急厅、榆阳区能源局煤矿综合提升等多个高难险大评估项目，受到甲方单位的好评。

问题四：支部党员理论学习还不够深入，学习系统性不强，浅尝辄止，对学习内容理解不深，学习氛围不够浓郁，在深度和广度上差距较大。

整改情况：从去年七月开始，公司在组织理论学习中，增加理论研讨和专题辅导频次，同时搜集著名专家的解读文章和

权威媒体的时评社论，供大家学习参考，以加深理解。采取组织学习交流，分享学习心得、开展答题竞赛等方式，拓宽了学习的深度和广度，提高了学习效果。

问题五：支部在具体工作中按部就班多，创造性开展工作少，满足于应付上级要求，不能从争创一流上去把握，在工作全面进步、全面过硬上做的还不够。

整改情况：我们认为，这个问题的根源在于围绕中心不紧密，不能结合公司发展实际，灵活多样地开展支部工作。针对这一问题，我们进一步深化党建融合，扎实开展“党员责任区”、“党员突击队”和党建品牌创建活动，形成了生动活泼、特色鲜明、富有成效的支部工作格局。

问题六：党务人员业务水平能力不足，党建工作开展不够深入细致。

整改情况：去年以来，我们对公司党务人员进行充实调整，通过内引外联的方式，将学历较高、素质过硬、能力突出、经验丰富的专业人员安排到党务工作岗位，解决了以往党务人员配备不足、兼职过多的问题。从目前情况来看，公司党务工作较前有明显进步，但还需长期努力提高。

综上所述，2020年度民主生活会和2021年专题组织生活会中的六个方面的问题已经全部得到整改，我们将在今后的工作中不断完善，持续加强和巩固提高，防止类似问题的重复出现。

三、存在的差距和不足

（一）带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感

悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确党史观，坚定信仰信念信心。

班子成员都能充分认识和感悟“两个确立”的决定性意义，把准政治方向，站稳政治立场，保持政治定力，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想和行动上与党中央保持高度一致。

按照集团公司《深入学习习近平总书记重要讲话精神学习过程管理办法》要求，认真落实“第一议题”制度，将专题学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平总书记重要讲话精神作为各类各级会议的第一议题，推动学习常态化制度化。去年以来，公司班子以党的十九届五中、六中全会精神、习近平总书记来陕考察重要讲话、庆祝建党 100 周年的重要讲话精神为重点，组织中心组学习 20 次，开展主题研讨 8 次，开展党课教育 4 次，组织撰写学习体会 14 篇。

存在的问题是：在学习方面还主要依赖于集中组织，自觉学习的动力不足。尤其是对于一些理论文章和政策文件往往停留在“泛泛而读”阶段，缺乏联系工作实际的深入思考，班子成员对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解普遍不够深入透彻，与实际工作结合还不够紧密，在用十九大精神指导决策、推动发展、创新工作等方面还有差距。

（二）带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，扭住“企之要务”，准确、全面贯彻新发展

理念，履职尽责、担当作为，充分发挥政治功能和政治功能，聚焦全面推进党的建设、履行管党治党主体责任、基层党组织建设、意识形态研判、巡视巡察系列问题整改等工作，以及新冠肺炎疫情防控、推进经济发展、深化企业改革、维护社会稳定等正在做好的工作，不折不扣把党中央决策部署和省委、省国资委党委和集团公司党委的具体工作要求落实到位。

从总体上看，公司班子成员都能聚焦全面推进党的建设，履行管党治党主体责任，履职尽责、担当作为，坚决贯彻落实中央和省委、省国资委的方针政策，坚决贯彻落实陕煤集团党政的一系列决策部署，做到了政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移。

存在的问题主要是：工作创新不足，亮点不突出，推进企业改革和经济发展的步子还不够大，效果还不够好。日常工作中，往往只求规定动作做到位，而在自选动作出亮点上用力不足。在贯彻落实上级政策要求时，有时还存在机械地执行上级文件的现象，工作中“钉钉子精神”还坚持不够，党建引领作用发挥还不到位。去年以来我们在这方面作了积极的探索的推动实施，取得了一定效果，但现在看来力度还不够大，覆盖面还不够广。围绕中心，服务大局，推动工作的效果不明显，一些党员干部重业务、轻党建的思想依然有不同程度的存在，党建和经营工作“两张皮”的现象还时有发生。新闻宣传工作虽然比往年有较大进步，但与集团党委的要求相比还有一定差距；支部标准化建设还存在工作留痕不足、基础资料不扎实、不规

范的问题。

（三）带头践行以人民为中心的发展思想，尊重员工群众意愿，在党史学习教育中扎实开展“我为职工群众办实事”主题活动，有效保障改善民生，维护社会公众利益和职工群众合法权益，确保党永远保持同人民群众的血肉联系，增强广大职工群众获得感幸福感安全感。

在去年的组织生活会上，班子就认识到密切联系群众这个问题，主要是班子成员深入基层频次不够，服务群众的活动力度不足，这个前面已经说过。对这个问题我们已经进行了整改，但还需要长期坚持和持续推动。在为群众办实事方面，对一些容易解决的问题兴趣较大，对一些情况复杂、难以解决的问题关注不够。比如去年已经办结的9件实事，现在看来，这9件实事大多都是投入少、容易办、见效快的事项，在群众更关切的提高收入水平和福利待遇方面进展不大、力度不足。

（四）带头学习运用党的不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持政治定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争。全面落实中省、陕煤集团党委和公司党委要求，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，应对变局、开拓新局，不断取得新的胜利和荣光，不断取得推进企业高质量发展的新成就。

班子成员能坚持团结一致、干事创业，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作。能全面落实中省、陕煤集团党委和上级党委

的各项要求，积极应对变局、开拓新局，以上率下，担当作为，较好地发挥了关键少数的“头雁效应”。存在的主要问题是：持之以恒抓工作落实的力度还不够。个别工作还存在拖滞、落实不扎实、过程监督少等问题。对企业发展的长远谋划不足。一年来，尽管上级组织在内部协作、市场开发方面为公司提供了一系列有利政策，但从当前来看，市场开发、项目承揽和资金回收仍然是制约公司发展的重要因素。除过客观因素，主要还是班子在应对新形势、新情况、新问题方面经验不足，办法不多，创新求变力度不够。

（五）带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，坚持民主集中制原则，严守党的政治纪律和政治规矩，强化制度意识，带头维护制度权威，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义。加强对“一把手”监督和领导班子监督，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争。

班子各成员都能严守党的政治纪律和政治规矩，坚决做到有令必行、有禁必止，认真落实党风廉政建设主体责任和监督责任。一年来，我们常态化落实外出评价人员廉洁反馈卡和谈心谈话制度，做到重大任务前必谈、有苗头性、倾向性问题必谈，有效防止了以权谋私、吃拿卡要等问题的发生。严格落实中央八项规定精神，持续纠治“四风”问题，主动报告“三公经费”支出情况，公司没有发生任何违规违纪问题。存在的问

题主要表现在：落实“一岗双责”还不到位，压力传导层层递减，存在说起来重要，实际工作中力度不大，措施不硬，自觉或不自觉地出现淡化、弱化现象，还没有完全形成“整体联动、齐抓共管”的长效机制。在廉洁文化建设上虽然想了一些办法，付出了较大的努力，但效果还是不太理想，对高风险岗位的廉洁防控措施还不够有力。

四、原因分析与根源剖析

针对班子存在的上述问题，经过深入剖析，主要有以下五个方面的原因：

一是政治站位不高。在工作中往往奉行实用主义，政治敏感性不强，看待问题往往停留在表面现象，就事论事，看不到问题的本质，不能及时对照政治要求发现和纠正思想观念中的偏差，重工作结果，轻落实过程，重工作表现，轻思想建设，不善于从政治高度上看待和分析问题，对一些问题的处理治标不治本。

二是理论武装不足。对理论学习的重要性、必要性认识不足，缺乏主动学习和深入学习的积极性。随着公司的快速发展和经营工作任务的加大，班子成员把更多的时间和精力投入于事务性工作，在一定程度上放松了理论武装，工作忙时往往“以干代学”或边干边学，有的同志认为抓学习不如抓业务，学理论不如学技术，造成对重要理论精神的理解把握不深不透，没有补足精神之钙。

三是担当意识不强。公司领导班子在整体上能够讲党性、

讲团结，有较强的凝聚力和战斗力，但在一定程度上存在进取精神和创新意识弱化，存在凭以往的老经验、老办法处理事情的现象，有时也存在凭主观愿望干工作的现象，对实际情况的全面掌握、全面考虑不够，涉深水、破坚冰，啃硬骨头的勇气不够。这些问题产生的主要根源是党性修养和锻炼不够，世界观改造的不够彻底。

四是奋斗意志不坚。艰苦奋斗是我们党的光荣传统，也是我们各项事业不断前进的力量之源。近年来，随着公司经营形势的不断好转和员工生活质量的不断提高，一些干部放松了对自己的要求，艰苦奋斗的精神有所懈怠，攻坚克难的意志有所减弱，安于现状，不思进取的思想有所抬头，对待工作得过且过，要求不严，只求做得了，不求做的好，导致工作质量不高，工作推进迟缓。

五是群众观念不牢。班子成员都来自于群众，成长于基层，与职工群众有着深厚的感情，但随着职务的升迁、工作任务的增多，在联系群众、深入基层、服务群众方面就存在一些不足，仅满足于完成制度规定的联系群众次数要求，在创新性、主动性联系群众、服务群众方面还做的不够。还有就是深入基层主要是向主要管理人员了解情况，与一线人员沟通较少，日常也是关注和考虑公司发展多，关心和提高员工福利待遇的问题少。

五、整改措施与努力方向

（一）强化理论武装，提高领导班子政治素养。

严格落实支部中心组理论学习制度，坚持集中学习与个人

自觉相结合，学习理论与指导实践相结合，不断拓宽理论学习载体、形式和渠道，充分利用“学习强国”、网络专班等党员学习教育平台，进一步加大习近平新时代中国特色社会主义思想、陕煤及物资集团改革发展工作部署等政策理论和部署要求学习力度，结合企业发展实际，积极开展专题理论研讨，强化学习考核，促进入脑入心、加深理解掌握，使新发展理念有效指导公司改革发展实践。

（二）狠抓班子建设，全面落实从严治党。

加强思想作风建设，紧紧围绕物资集团党委“11345”党建工作总体布局，强化党建引领，助推改革发展，不断激发领导班子干事创业热情；加强工作作风建设，严格落实中央八项规定精神，持之以恒纠“四风”，旗帜鲜明讲政治。加强廉政建设，教育引导各级干部，严格遵守党风廉政建设各项要求，手握戒尺、心存敬畏，守好底线和红线，不越雷池一步。切实抓好从严治党责任落实，把全面从严治党融入公司管理各方面。坚持民主集中制，坚持正确的选人用人导向，严肃党内生活，加强党内监督，始终保持反腐倡廉的高压态势，努力营造风清气正的发展环境。

（三）奋力担当作为，推进高质量发展。

以物资集团“十四五”规划为指导，明晰公司高质量发展定位和战略目标，在助推物资集团高质量发展中，追赶超越，担当作为，贡献秦安力量，彰显秦安形象。要以新发展理念为指导，聚焦经营管理突出问题，通过全面加强基础管理，使公

司的管理体系和运行机制更加科学有效，管理水平和品牌形象得到有效提升。要努力提高整体经济运行质量，通过创新项目管理模式、强化经营过程管控，提高项目创效水平，提升企业综合实力，通过固本强基，提升内在素质和外在形象。

（四）狠抓工作落实，确保经营目标实现。

2022年，我们将迎来党的20大的胜利召开，做好各项工作，实现高质量发展意义重大。我们要站在讲政治、讲大局的高度，抓经营，创效益，加强市场开发组织领导，构建主要领导牵头挂帅、班子成员各负其责，管理人员全员参与的市场开发工作机制，切实把竞争优势转化为开发优势，不断拓宽公司发展空间。要抓人才，强队伍，夯实公司发展基础，完善人才成长机制，优化人才成长环境，鼓励激励优秀人才脱颖而出，为公司可持续发展提供人才保障。班子成员要身先士卒，以上率下，挽起袖子加油干，扑下身子抓落实，以实际行动为职工群众作出榜样，确保全年各项任务目标圆满完成。

新的一年，我们秦安评价公司领导班子将深入学习领会党的十九届六中全会精神，坚决贯彻执行中央和上级党组织的各项决策部署，全面落实物资集团党代会、职代会和工作会精神，以抓铁有痕、踏石留印的劲头抓好党的建设和经营管理工作，以领导班子的良好作风，带出一流的职工队伍，创建一流的工作业绩，促进公司各项工作再上新台阶、再创新业绩，以优异的成绩迎接党的二十大的胜利召开。

以上是秦安评价公司领导班子的对照检查，不妥之处，请

批评指正。

党史学习教育专题民主生活会个人对照检查提纲

陕西秦安煤矿安全评价事务有限公司 屈双喜

按照物资集团党委关于开好党史学习教育专题民主生活会的通知要求，现就我个人对照检查情况汇报如下，不妥之处和自查未到位的问题，请上级领导和同志们批评帮助。

一、党史学习教育收获与体会

去年以来，按照物资集团党委的总体部署和党支部安排，我通过理论学习中心组、三会一课、学习强国、网络专班及个人自学等形式，认真学习了党的十九届五中、六中全会精神、习近平总书记来陕考察重要讲话、庆祝建党100周年的重要讲话以及《论中国共产党历史》等四本必读书目，组织并参与了主题党日、观看红影、知识竞赛、重温誓词等党史学习教育系列活动。通过政治理论学习和政治生活洗礼，进一步加深了对开展党史学习教育重大现实意义和深远历史意义、重点内容和工作要求的理解和把握，进一步明确了作为支部书记在党史学习教育中应该如何率先垂范，身体力行，将党史学习教育激发出来的信念信心、热情激情，转化为引领发展、开创新局的具体行动。总结一年来的学习教育，主要有三个方面的收获：

一是政治信念更加坚定。历史是最好的教科书，通过学习党史，感受信仰之光、补足精神之钙、汲取力量之源，更加深刻认识到中国共产党的领导、中国特色社会主义道路是历史的选择、人民的选择；深刻认识“两个确立”的决定性意义，坚

定维护习近平总书记核心地位、党中央权威和集中统一领导这一根本政治要求，坚定政治方向，站稳政治立场，把握政治大局，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

二是初心使命更加牢固。不忘初心，方得始终。回首百年波澜壮阔的奋斗历程，中国共产党紧紧依靠人民，战胜了一个又一个艰难险阻，创造了一个又一个彪炳史册的人间奇迹，为中华民族的繁荣富强做出了伟大历史贡献。百年建党的历史，就是一部坚守初心，担当使命，为人民谋幸福，为民族谋复兴的伟大历史。坚守初心使命，就是坚守我们党的执政之基，坚守初心使命，才能克服一切艰难险阻，从胜利走向胜利。

三是工作目标更加明确。学党史，悟思想，重在办实事，开新局。通过党史学习教育，我更加深刻地认识到振兴企业的责任之重，推动发展的压力之大。在实现中华民族伟大复兴中国梦的征途上，我们必须站在讲政治、讲大局的高度，追赶超越，走在前列，自觉肩负起推动公司高质量发展的使命担当，以共产党人的先锋模范作用，凝聚起干事创业的强大合力，努力提高公司专业化服务能力和水平，加快高质量发展步伐，奋力谱写秦安评价公司新时代改革发展的新篇章。

二、上年度民主生活会及上次专题组织生活会存在问题整改情况

在2020年度民主生活会及去年召开的党史学习教育专题组织生活会上，我通过谈心谈话和多方面征集意见，归纳起来主

要存在两个问题。这两个问题，目前已全部得到整改并将长期坚持做好巩固提升。具体情况为：

问题一：与基层同志多沟通，统一思想，带领大家搞好党建和经营工作。

整改情况：大家提出这个问题之后，我也做了反思，自己以前把主要精力放在抓党群方面的工作，与业务部门的同志沟通交流不多，主要还是担心过多的交流会干扰业务部门同志的工作。自生活会意识到这个问题之后，我就主动地加强与大家的沟通与交流，沟通的主要内容是征求大家对公司党群工作的意见建议，了解大家的工作学习、思想动态和生活诉求，从而有针对性地做好思想政治和服务工作。

问题二：在支部工作创品牌上多思考，争创示范党支部。

整改情况：秦安评价公司党支部成立时间较短，基础工作比较薄弱，但我们并不因此而甘居人后，创品牌，做示范、树形象，是公司全体党员的共同愿望，也是我们支部努力奋斗的方向。去年以来，按照物资集团党委的要求，我们下大力气狠抓支部标准化规范化的创建工作，并以此推动支部工作与经营工作的深度融合，持续开展了“三个过硬”党建品牌创建和创先争优系列活动，取得了较好效果，今年我们的目标是要创建标准化示范支部。

三、存在的差距和不足

（一）带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传

统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确党史观，坚定信仰信念信心。

开展党史学习教育以来，通过理论学习，我对“两个确立”的重大意义有着较为深刻的认识，在树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”以及坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导这方面，我头脑是清醒的，立场是坚定的。存在不足是对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义和实践要求还没有做到融会贯通和系统掌握，有时处理工学矛盾不够好；学用结合不够紧密，存在学用脱节的现象；在领会精神实质上下功夫不够，往往满足于完成学习内容、记好学习笔记，在入脑入心、学深悟透，指导实践、推动工作上见效不快。

作为支部书记，自己坚持带头落实“第一议题”制度，在每次会议之前，都要组织专题学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平总书记重要讲话精神，并做好学习笔记，做到了制度化和常态化。

（二）带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，扭住“企之要务”，准确、全面贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，充分发挥政治功能和政治功能，聚焦全面推进党的建设、履行管党治党主体责任、基层党组织建设、意识形态研判、巡视巡察系列问题整改等工作，以及新冠肺炎疫情防控、推进经济发展、深化企业改革、维护社会稳定等正在做好的工作，不折不扣把党中央决策部署和省委、省国

资委党委和集团公司党委的具体工作要求落实到位。

一年来，自己能认真贯彻党中央决策部署和省委、省国资委党委、集团公司及物资集团党委的各项工作部署和要求，结合公司实际，抓好工作落实，在思想和行动上，与党中央保持高度一致。面对突如其来的新冠肺炎疫情，能够严格落实上级的各项防控措施，扎实做好疫情防控工作。存在的不足是，对落实上级决策部署有时把握不全面，理解不深透，工作的前瞻性、预见性不够，对一些复杂情况未能做到未雨绸缪，提前布置，有时也存在畏难情绪和得过且过的思想。

（三）带头践行以人民为中心的发展思想，尊重员工群众意愿，在党史学习教育中扎实开展“我为职工群众办实事”主题活动，有效保障改善民生，维护社会公众利益和职工群众合法权益，确保党永远保持同人民群众的血肉联系，增强广大职工群众获得感幸福感安全感。

我本身是农村出身，群众立场、群众观点和对群众的感情还是比较深厚的。受党培养教育多年，自己基本能够做到“在其位、谋其事、负其责”，切实履行自己的工作职责。存在问题是主动关心困难职工不够，深入群众开展调查研究不够多，密切联系群众的作风还需要进一步改进。在工作上安排部署多，听取汇报多，对干部职工的思想动态了解的还不够细致全面。

（四）带头学习运用党的不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持政治定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争。全面落实中省、陕煤集团党委和公司党

委要求，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，应对变局、开拓新局，不断取得新的胜利和荣光，不断取得推进企业高质量发展的新成就。

在全面落实中省、陕煤集团党委和物资集团党委各项决策部署和工作要求方面，我态度是坚决的、工作也是认真的，能够积极履职尽责，保持勤奋敬业的工作状态。存在问题是，对一些决策部署，尽管做了具体安排，但是督促检查不够，工作推进缓慢；在工作作风方面，有时还存在有“老好人”思想，抹不开面子，在对一些问题的处理中存在失之于宽的现象；还有就是随着年龄的增长，工作上的闯劲、拼劲有所减弱，在对待一些比较棘手、比较敏感的问题上，瞻前顾后、考虑太多，说了几次未见效果，也就没有能坚定地坚持原则。

（五）带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，坚持民主集中制原则，严守党的政治纪律和政治规矩，强化制度意识，带头维护制度权威，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义。加强对“一把手”监督和领导班子监督，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争。

经过几年来的从严治党和纠正“四风”，违规违纪问题得到了有效遏制，不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制已基本形成。但是结合党史学习教育的标准来看，自己做的还有一定差距，比如说，许多工作常常满足于下文件传达学习，但对学习贯彻

的效果却督导检查不足；习惯于以开会来研究解决问题，但对问题是否能及时解决缺乏后续跟踪。解决问题的主动性不足，常常是等问题出现了才去想办法解决，没有主动地去发现和解决问题。随着企业的发展和生活水平的不断提高，艰苦奋斗、艰苦创业的思想有所淡化，过紧日子的思想有所放松，对一些干部的铺张浪费、甚至享乐行为提醒教育的不够，勤俭节约意识和艰苦奋斗精神教育还需进一步加强。

四、原因分析与根源剖析

对照查找的问题，自己深刻反思，认真剖析自身存在的主观方面的原因，主要有以下四个方面。

一是理论素养还需提高。理论素养的高低，决定了看问题的视野，推动工作的魄力，解决问题的方法。反思自己存在的问题，最根本的原因就是政治理论素养不够高，没能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平总书记重要讲话精神，加强思想改造，指导工作实践，在政治理论学习中，往往满足于记住一些重要论断和重要讲话，了解一些基本的概念观点，对精神实质缺乏深入研读和理解把握，导致政治理论根基不深，用理论指导实践的工作能力有待加强。

二是思想境界还需提升。存在忙于事务性工作而放松主观世界改造的现象，没有妥善处理好抓支部建设与加强自身党性锻炼的关系，自我完善、自我提高的能力减弱。对一些社会不良风气、不当言论和不正之风批评抵制不力。通过这次对照检

查，使我清醒地认识到，党性修养只有起点，没有终点，必须坚持不懈、久久为功，经常性地加强政治理论、组织纪律、思想作风、文化知识、领导艺术和管理能力等多个方面的修养，对照自身，我个人认为自己离这个要求还有一定差距。

三是担当意识还需增强。勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性有所减弱，工作主动性、创造性不足，思路不够宽，底气不够足。在推进工作中，习惯于上面怎么要求就怎么做，缺少先行先试、攻坚克难的勇气。思考问题和处理问题局限于条条框框，开拓创新魄力不足，主动担当意识不强，工作上过于谨慎小心，求稳怕乱，缺乏大刀阔斧的作风和迎难而上的锐气。

四是遵守纪律还需更严。对自身建设、自身要求有所放松，没有严格用高标准来要求自己，工作中吃苦精神不如以前，艰苦奋斗的传统作风有所减弱，有时产生纪律松懈、观念淡化的情况，忽视了自我约束、自我监督和自我提高。在一些工作安排方面，没有真正虚心向群众学习请教，没有做到充分听取群众意见建议。

五、整改措施与努力方向

一是不断强化理论武装。要坚持把学习党的十九大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想放在首位，做到原原本本学、结合实际学、带着问题学，切实增强推进全面从严治党的紧迫感和责任感。不断提高政治敏锐性和鉴别力，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，忠诚拥护“两

个确立”，真正做到学而信、学而用、学而行。

二是更加坚定理想信念。持续深入开展好党史学习教育，始终不渝坚持共产主义理想信念和全心全意为人民服务的宗旨，不断加强党性修养，切实锤炼政治品格。严格执行党的各项纪律，筑牢防线，管住行为、守住底线。忠诚于党的事业，保持清醒头脑，站稳政治立场，把好政治方向，始终以党的利益为重，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，坚定不移地执行党的各项路线方针和政策决议。

三是不断改进工作作风。紧密围绕党史学习教育和公司改革发展的现实需要，切实抓好领导班子建设，以从严治党推进作风转变，以从严治党推进从严治企。要带头贯彻落实好中央“八项规定”精神，以身作则，率先垂范，奋发进取，务求实效。努力提高党群组织服务经营管理、推动公司高质量发展的能力。要紧密围绕队伍建设、经营管理、维护稳定、企业文化建设等开展工作，使党建工作与经营发展深度融合、同频共振。

四是严格遵守党的纪律。严守党的政治纪律和政治规矩，是新形势下提高党的战斗力的根本保障，是落实全面从严治党的重大任务。要严守党的政治纪律和政治规矩，坚持党的基本路线不动摇，坚决拥护“两个确立”。坚持不懈抓好党风廉政建设和反腐败工作，认真落实“一岗双责”，维护好风清气正的发展环境。坚持把政治纪律和政治规矩挺在前面，作为不可触碰的高压线，坚定不移地在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉做思想上的清醒人，

政治上的明白人。

六、有关情况说明

（一）个人办公用房、配车情况

个人的办公用房面积约 18 平方米，未配备个人专用车辆，日常公务出行主要为自费搭乘地铁及公交车。

（二）配偶、子女情况

本人名下住房一套，于 2008 年在西安未央区草滩街办恒立苑小区购买 123 平方米的商品房，现居住用房。另 2021 年 9 月在经开区文景府贷款新购 141 平方米商品房一套，名下有 2015 年购买大众轿车一辆，现儿子工作使用。

爱人郭红贞，55 岁，退休在家，现住西安未央区草滩街办恒立苑小区，无私车、出国境及经商办企业等情况。

儿子屈国栋，30 岁，在宝鸡石油钢管西安专用管公司综合部工作，单位借居用房，无私车、出国境及经商办企业等情况。

个人重大事项报告情况

本人已经如实向组织上报个人重大事项。自上次报告以来，个人有关事项没有变化。

（三）职工群众反映问题情况

在本次民主生活会之前，我通过谈心谈话、发放征求意见表等形式，征集到群众对我的意见 2 条。

主要是：

1.不断提升支部政治理论学习，巩固党史学习教育效果，延伸“学党史”教育深度。持续做好“我为职工群众办实事”实

践活动工作，着力把党史学习教育成果转化为推动工作落实的精神动力和方法举措。

2.职工文体活动开展较少，缺少新意。要紧扣需求，做职工文化的推动者，力争打造出富有企业特色和深受职工群众喜爱的文体活动。

对这些意见和问题，我诚恳接受，认真反省，并要在今后的工作中切实加以整改。

（四）巡视反馈问题情况

无

（五）组织约谈函询问题情况

2021年，我本人没有被组织约谈函询等问题，也没有受到其他形式问责的情况。

七、对班子和班子成员的意见和建议

（一）对班子的意见建议

从总体上来说，秦安评价公司的班子是一个团结务实、勤勉进取的班子。班子各成员能尽心尽力地履行自己的职责，抓好自己的分管业务，在公司班子的团结带领下，公司克服各种不利因素的影响和制约负重前行，2021年提前超额完成了规划目标任务，各项工作都取得了较好成绩，秦安评价公司正在向好的方向不断发展。但就班子自身来看，还存在一些问题：一是对标先进单位，促进管理提升还做得不够，“一岗双责”管党治党责任还没有完全落实到位；二是班子成员之间沟通不充分、活力不足，缺乏沟通思想、交流工作的积极性和主动性。

（二）对班子成员的意见建议

1.对杨旭同志的意见和建议

一是加强对党建理论和物资集团党委党建管理体系业务学习了解，提升党建理论素养，把从严治党分关责任落到实处。

二是多加考虑安排部署公司发展方向、战略规划和路线图、实施路径，不断营造公司长远发展的驱动力，助推公司可持续高质量发展。

三是加强与陕煤物资集团领导层和机关各部门的沟通交流，做好内外部对标工作，全方位提升公司管理水平。

2.对刘晓龙同志的意见和建议

一是加强对党建理论知识学习，特别是对党纪党规学习，提升理论素养，尽快熟悉担当起从严治党监督责任。

二是要敢于对公司出现的违纪违规、不良习气现象和行为作斗争，大胆工作、严格执纪。

三是加强与业主单位沟通交流，积极了解市场信息，加大市场开拓力度，努力提高公司市场占有率。

以上剖析检查情况，不妥之处，请同志们批评指正。

党史学习教育专题民主生活会个人对照检查提纲

陕西秦安煤矿安全评价事务有限公司 杨旭

按照物资集团党委《关于开好党史学习教育专题民主生活会的通知》(陕煤化物党发〔2022〕11号)文件要求，紧扣“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题，联系开展党史学习教育以来的思想和工作实际，聚焦五个重点方向，认真检视自身存在的问题，深刻剖析问题出现的根源，制定整改措施，现进行对照检查如下。

一、党史学习教育收获与体会

学好党史，要善于学习党的历史著作。认真阅读了党支部下发的必读书目，并通过“线上+线下”的方式学习了一系列党史知识，深受触动。作为党员干部，要发扬认真精神、吃苦精神，做到学不深透不放过、学不精通不罢休，真学、真懂、真信、真用，准确把握党史发展历程，准确把握主题主线和主流本质，加深对党的历史经验的理解，增加对共产党和祖国的情感认同。

学好党史，要善于汲取党的丰富营养。我们应把党史作为最好的营养剂，努力修好党史这门必修课。一百年的奋斗历程，我们党经受了风风雨雨的考验，有成功也有失败、有胜利也有挫折、有经验也有教训。党史学习教育是对每个党员干部党性修养的再回炉、再锤炼，有助于每一位党员自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，有利于积极践行群众路线，进一步转变工作作风，为干好本职工作打下坚实思想基础。

学好党史，要善于用党的经验指导工作。全心全意为人民服

务的政治立场、高尚的人格精神、无私奉献的精神品质，是我党理想信念的集中彰显、政治信仰的生动体现。学习党史就是要延续共产党人的这条血脉，激发我们的干事精神。学好党的历史，从中汲取各种营养，通过学习与思考，使其转化为我们做好现实工作的动力、路径和方法。

二、上年度民主生活会及上次专题组织生活会存在问题整改情况

根据2020年度民主生活会及2021年度党史学习教育专题组织生活会所查摆的问题，本人严格按照整改清单，做到边学习、边查找、边改进，坚持集中学习和自学相结合的方法，通过系统的理论学习，进一步加强了思想政治修养，把加强执行能力落实到实际工作中，坚决执行党中央决策部署和上级党委决议决定、党的方针政策落实落地。牢固树立敢于担当、敢于创新的精神，克服了畏难思想，保持了良好状态，重点难点问题得到解决，重要工作稳步推进。带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明讲政治，锲而不舍落实中央八项规定精神，全面从严治党的信号传递到每位成员心中，经自己对照检查，所有问题均已整改完毕。

三、存在的差距和不足

（一）在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确党史观，坚定信仰信念信心方面。

本人日常严格落实支委会学习习近平总书记重要讲话“第一

议题”制度，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和指示精神，认真参加理论学习中心组学习研讨，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的思想自觉、政治自觉和行动自觉，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。经深入剖析，发现在以下方面存在差距：日常理论学习缺乏全面性、系统性和连贯性，较为片面化、碎片化，存在“重阅读轻思考”“重笔记轻研讨”现象，个人对于习近平新时代中国特色社会主义思想和党史理论知识的学习依然停留在表面，对深层次问题的思考研究不够，牢记、熟记、深记方面还有差距；缺乏学深悟透，满足于表面，距离真正的融会贯通还有不小差距，致使理论学习还未真正深入骨髓、触及灵魂。

(二)在带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，扭住“企之要务”，准确、全面贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，充分发挥政治功能，聚焦全面推进党的建设、履行管党治党主体责任、基层组织建设、意识形态研判、巡视巡察系列问题整改等工作，以及新冠肺炎疫情防控、推进经济发展、深化企业改革、维护社会稳定等正在做好的工作，不折不扣把中省、陕煤集团党委和公司党委的具体工作要求落实到位方面。

本人能够自觉把思想和行动统一到中央决策部署和习近平总书记的重要讲话精神上来。日常工作中，本人团结带领班子成员以身作则，发挥整体作用，推动党建与经营工作的深度融合。但深入对照，在以下方面存有一定差距和不足。一是学用结合不

够。对习近平新时代中国特色社会主义思想的认知理解不够全面系统，对新理论、新观点把握还不够精准，运用系统观念解决问题的意识不足，在学以致用上存在较大差距，没有很好地发挥党的创新理论对工作实践的指导作用。二是**开拓创新不够**。通过对照检查，本人存在就事论事及改革创新力度不够的情况。在完成上级党委安排部署任务时，多为按部就班，局限于完成“规定动作”，许多工作特色不明显，缺乏亮点与创新；面对新形势新问题，自己稳重有余、谨慎有余、保守有余，敢闯敢干的勇气和劲头不足，有时瞻前顾后，改革创新的力度不够大、方法不够多、效果不够好。三是**落实工作不够到位**。学习的目的在于指导实践，学不透自然用不熟，从自身实际工作情况来看，学习成果还没有及时转化并运用到实践工作中去；对于思想建设出现的新情况、新问题，还不能用预见性眼光、前瞻性思维去观察思考和研究解决；没有完全把科学理论升华为政治信仰、内化为思想素质、转化为实践能力，致使抓工作落实方面还存在“发力不精准、效果不明显”的问题。

（三）在带头践行以人民为中心的发展思想，尊重职工群众意愿，在党史学习教育中扎实开展“我为职工群众办实事”主题活动，有效保障改善民生，维护社会公众利益和职工群众合法权益，确保党永远保持同人民群众的血肉联系，增强广大职工群众获得感幸福感安全感方面。

本人坚持把学习党史同解决实际问题相结合、同步推进。立足岗位、履职尽责，充分发挥模范带头作用，严格按照党史学

学习教育“学党史、悟思想、办实事、开新局”的总体要求，积极投入“我为职工群众办实事”主题活动。但还存在以下不足：一是**服务基层意识不够强**。考虑问题有时候没有从基层角度站位全方位考虑，下基层调研、走动频次还不够多，对基层情况的了解还不够全面系统；二是**创新性服务意识不够强**。工作上满足于现状，没有从更高的标准、更好的成效去思考如何进一步服务职工，对职工所思所想所盼了解还不够全面。密切联系群众还有差距，联系群众方式单一，缺少对职工日常生活方面的关心，比如家庭状况，身心健康，子女就学就业等。三是**主动担当克难还有差距**。特别是在攻坚克难、冲在前面、勇挑重担等方面，还没有真正发挥出党员领导干部的表率作用。四是**持续推动落实还有差距**。日常得心应手的工作抓的多、强调的多，难度大、出成绩慢的工作抓的不够紧、督促的少，工作中存在一些新思路、新观点，但有时受制于求稳的思想，存在停留在口头、落实不到位的现象。

（四）在带头学习运用党的不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，加强党的建设，增强忧患意识，保持政治定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争。全面落实中省、陕煤集团党委和公司党委要求，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，应对变局、开拓新局，不断取得新的胜利和荣光，不断取得推进企业高质量发展的新成就方面。

本人能够认真学习党的十九届五中、六中全会精神，学习了“十四五”时期经济社会发展主要目标和到二〇三五年基本实现社会主义现代化远景，牢牢把握新时代新阶段的发展必须以推动

高质量发展为主题，全面贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念。但还存在以下不足：一是对于持续不断的加强党性修养和党性锻炼重视还不够。未做到通过持续的自我改造、自我提升，达到领导干部应有的党性修养，导致看问题、抓工作凭经验、靠日常的积累，难免在思想上出现松懈现象，工作中出现漏洞，对上负责与对下负责不统一。二是在考虑问题中习惯经验主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够。缺乏共产党人大道至公、彻底无畏的心胸和襟怀。三是针对公司长远高质量发展决心不够。自己对于公司的干部队伍的教育没有真正强起来，硬起来，对于提高个别员工个人工作能力、业务水平、考取评价师资质方面没有狠起来，个别职能部门领导存在“庸懒散”的情况，对于其他埋头苦干的同志的积极性带来挫伤。四是在公司发展远景目标方面谋划不够。我们单位虽然煤矿管理技术力量较强，但是服务的主动性不够，仅仅是做好分内工作而已，没有主动担当为煤矿解决一些技术上的难题，这也是自己平常引导和要求缺失的具体表现。

（五）在带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，坚持民主集中制原则，严守党的政治纪律和政治规矩，强化制度意识，带头维护制度权威，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义。加强对“一把手”监督和领导班子监督，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争方面。

本人能够做到全面落实从严治党责任，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，落实《中央八项规定实施细则》精神，但在形式主义和官僚主义方面，工作中仍存在着“老好人”思想，追求一团和气，碍于情面、不想得罪人，存在不能做到较真碰硬的现象。在党员干部监督管理方面有所简单化，性子急躁，涵养不够，批评下属不顾情面，安排的工作没有落实时忍耐性不够，甚至发脾气。在落实党员责任区和党员突击队的具体工作中，深入项目一线较少，对公司基层员工工作情况了解不够，到评价现场较少，和一线员工交流少，为一线服务不到位。

四、原因分析与根源剖析

（一）理论学习不够深入。能够围绕学习教育目标要求，跟进学、全面学，但还存在活学活用、转化运用还不够，存在以干代学的现象，学习内容还没有彻底掌握，学习的系统性、全面性不够宽泛，从而影响学习的效果。

（二）责任意识还不够强。敢为人先、拼搏进取的精神有所淡化，在勇于破解当前重点、难点问题上还需进一步努力。没有更好的把党性修养和党性锻炼作为终身必修课，在面对个别职工的利益诉求时，协调解决问题、化解理顺情绪的方法还不够多，“从群众中来、到群众中去，一切为了群众、一切依靠群众”的思想在具体落实上还存在一些偏差。

（三）党性修养不够扎实。与党中央对新时期党员干部的要求还有差距，党性修养的要求和对保持党员先进性纯洁性的追求

有所放松，在急难险重任务面前“冲锋陷阵”的豪情有所淡化。对落实党要管党、从严治党方针的重要性紧迫性认识不够深刻。在工作标准上，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。

五、整改措施及努力方向

一是深化理论武装，提升政治能力。坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持读原著、学原文、悟原理，在强读强记、常学常新中，不断深化对讲话精神的理解和把握，持续提升运用马克思主义立场、观点、方法分析和解决问题的能力，切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。牢固树立“四个意识”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断强化思想定力、提升政治能力。

二是加强责任意识，激发担当精神。不断提高自身政治建设，强化政治担当，积极主动作为，牢固树立政治纪律和政治规矩的意识，始终保持清醒坚定的政治立场。自觉树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以坚定的理想信念坚守初心，以高度负责的精神把党中央决策部署落实落地，严守党的纪律规矩，自觉做政治上的明白人，切实把讲政治贯穿工作全过程、各方面。

三是坚持担当务实，改进工作作风。牢记初心使命，实干笃定前行，把“严实深细”工作作风融入各项工作，在细节处下功夫，在精准上求实效，要充分坚持以人为本，主动谋好事、积极

办实事、努力干成事。同时，坚决贯彻落实上级决策部署和工作任务，以“钉钉子”精神紧抓跟进落实，一抓到底、常抓不懈，倒逼干部整顿工作作风，强化履职担当，推动公司各项工作展现新气象，实现新作为。

六、有关情况说明

（一）个人重大事项报告情况

1.个人办公用房、配车情况

办公地点位于中煤能源工程设计有限公司综合楼 603 室，面积 18.2 平方米。

公务用车为公司综合部统一管理，没有专门配车。

2.配偶、子女工作及个人住房、车辆情况

妻子：卢爱明，50 岁，陕西省铜川市红旗街小学教师。

儿子：杨昶，27 岁，陕西煤矿安全装备检测中心有限公司助理工程师。

一家三口住在西安市友谊东路 393 号泰华世纪新城 A 座 2807 号，有一个地面移动车位。另有一套原煤监局分配的西安市尚勤路 90 号院的福利房。

自己有一辆 2009 年购置的丰田华冠小汽车。家庭成员都没有出国境及经商办企业等情况

经常同家属子女谈心交流，告诉他们，自己也没有什么权力，所以也不要搞一些超过自己能力的事情，随便答应别人的请托之事，任何时候都不要收受别人的礼品礼金（正常亲戚朋友交往除外），到时候搬起石头砸自己的脚。经常以有关事例交流劝说，

时常运用有效的监督制约的办法进行提醒。

（二）职工群众反映问题情况

根据有关谈心谈话的规定，自己同班子成员、党员之间进行谈心谈话的同时也经常同中层领导、公司员工进行谈心谈话，也采用了由广大职工群众书面提出对公司各方面发展和存在问题的合理化建议和意见，经过同其他班子成员通过会议研究讨论，职工群众所提的问题都能得以妥善答复解决，目前没有悬而未决的问题存在。

（三）巡视反馈问题情况

自己没有这方面问题

（四）组织约谈函询问题情况

自己没有这方面问题

七、对班子和班子成员意见建议

（一）对班子的意见和建议

1.在学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神和集团重大决策部署不够深入，尤其是在完整、准确地理解和学习理论原著及精神实质上没有深入，仅满足于学习、讨论，结合支部工作实际思考得不深不透。

2.在党建及经营工作中，对有些政策规定学习不深、把握不准，严于律己、廉洁从政标准还不够高，严抓细管责任落实还不够严，党员的模范带头作用不强，与各级的要求还有差距。

3.在落实公司领导干部党建联系点制度的工作中，领导干部包抓下基层少，没有深入到评价现场了解情况，掌握实情不准确，

有时对下级批评多于鼓励、部署多于帮带，领导亲力亲为作用发挥的还不够。

（二）对班子成员的意见和建议

1.对屈双喜同志的批评意见

（1）在开展党建工作及工会工作的过程中，充分依据公司的性质及特点，把经营目标开展的方式，安全环保工作的方法，评价资质的保持，整体队伍素质的提高一并考虑，促进公司的发展和人员素质的提高。

（2）利用谈心谈话以及其他形式加强对于公司的干部、党员的管理，提高个别党员的素质，充分调动他们的工作积极性，使他们在公司真正起到旗帜的作用，充分发挥干事创业的正能量。

2.对刘晓龙同志的批评意见

（1）加强纪检工作力度，要利用形式多样的方法，采取积极可行的办法抓好单位的党风廉政建设及反腐败工作。

（2）作为分管业务的领导，要持之以恒的抓好报告审查程序和过程，注意工作方式方法，大胆管理，做好协调工作，持续保持公司评价报告的高质量标准。

以上剖析检查情况，不妥之处，请同志们批评指正。

党史学习教育专题民主生活会个人对照检查提纲

陕西秦安煤矿安全评价事务有限公司 刘晓龙

一、党史学习教育收获与体会

习近平总书记在党史学习教育动员大会上强调，全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

（一）学史明理

党的百年发展历程启示我们，中国各行各业只有在中国共产党领导下，把党的理论和路线方针政策贯彻落实到工作各方面、全过程，我们的事业才能牢牢把握正确的政治方向，才能生机勃勃向前发展。忠诚党的事业，是每一个党员的必备品质和立身之本。进入新时代，经济社会各方面正发生着深刻变革，煤矿安全工作面临的新情况新问题层出不穷、日益复杂，要始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，旗帜鲜明地讲政治；要自觉服从服务于党和国家工作大局，在大局下思考、在大局下行动，找准工作的结合点和着力点，团结动员职工群众为完成党的中心任务贡献力量；要坚定不移走中国特色社会主义发展道路，守住精神高地，把准人生航向，在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，做到心中有党，胸装群众，才能走得稳、走得远；要进一步增强行动自觉，通过扎实有效的工作，把执行党的意志的坚定性同为煤矿企业服务的实效性统一起来，把党的

意志和主张落实到工作中去，带头贯彻落实应急部、应急厅、陕煤集团、物资集团的决策部署，主动站出来协助公司支部书记、公司负责人做好党政各项工作。

（二）学史增信

通过学党史，进一步增强中国特色社会主义道路自信。我们用几十年时间走完了发达国家几百年走过的工业化历程，创造了世所罕见的经济快速发展奇迹和社会长期稳定奇迹，使不可能成为了可能，这条路走得对、走得通、走得好，只有这条道路而没有别的道路，能够引领中国进步、增进人民福祉、实现民族复兴。

通过学党史，进一步增强中国特色社会主义理论自信。深刻认识习近平新时代中国特色社会主义思想不仅是一个系统的理论体系，而且是一个指导世界最大发展中国家、最大社会主义国家阔步前进的战略体系，展现出巨大现实解释力和实践引领力，必将指引中国人民续写更加辉煌的篇章、创造更加伟大的传奇。

通过学党史，进一步增强中国特色社会主义制度自信。深刻认识中国特色社会主义制度坚持了我国社会主义的根本性质，借鉴了古今中外制度建设的有益成果，集中体现了中国特色社会主义的特点和优势。

通过学党史，进一步增强中国特色社会主义文化自信。深刻认识中华文明是世界上唯一没有中断、发展至今的文明，中华文明扎实之根脉、醇厚之积淀，滋养着中华民族在新的

历史条件下的新创造、新发展，给我们的文化自信打下了最深厚的历史根基，党的十八大以来，中国特色社会主义实践创造了举世瞩目的伟大成就，中西力量对比发生了巨大变化，中国人民从精神上的被动转化为完全主动，极大增强了中华民族的自信心。

（三）学史崇德

国无德不兴，人无德不立，我们要切实担起新时期事业的职责和使命，就要培育树立干事创业必备之德。

（1）**坚守岗位之德。**热爱与敬重自己的工作和事业，是职业道德的灵魂。历史和现实都告诉我们，力行一阵子容易，力行一辈子难。唯其艰难，方需勇毅；只有勇毅，方能克难。要自觉把岗位作为锻炼自己的舞台，把工作作为展示才能的载体，磨砺久久为功的韧劲，保持驰而不息的定力，铆足善始善终的追求，坚持高标准、严要求，主动把完成工作任务当作丰富自我、锻炼自我、完善自我的过程，当作苦练基本功、提高能力和水平的过程，坚持立足本职、勤勉敬业，恪尽职守、埋头苦干，真正做到干一行、爱一行，钻一行、精一行；努力在本职岗位上作出更大贡献。

（2）**筑牢廉洁之德。**艰苦朴素的生活作风、廉洁自律的革命品格，一直是中国共产党自成立以来保持高度战斗力、受到人民群众爱戴的原因之一。党的百年历史，既是一部为争取中华民族独立、解放、强盛和中国人民自由、民主、幸福的奋斗史，也是一部坚持反腐倡廉、不断加强自身建设的

发展史，特别是十八大以来，我们党以猛药去疴、重典治乱的决心勇气，推动反腐败斗争向纵深发展，打虎拍蝇雷霆万钧，正风肃纪驰而不息。习近平总书记指出：“所有党员、干部都要戒贪止欲、克己奉公，切实把人民赋予的权力用来造福于人民。”

（3）立好家风之德。毛泽东有著名的“三原则”，即恋亲不为亲徇私，念旧不为旧谋利，济亲不为亲撑腰。周恩来给亲属规定了“十条家规”，要求“在任何场合下，都不要说出与总理的关系，不要炫耀自己”“不谋私利，不搞特殊化”等。党的十八大以来，党中央把领导干部家风建设纳入作风建设范畴，以党内法规形式予以制度化，从制度层面对党员干部行使权力作出规范。习近平总书记曾用“将教天下，必定其家，必正其身”“莫用三爷，废职亡家”“心术不可得罪于天地，言行要留好样与儿孙”三句古训以为佐证，警醒广大党员干部。要将好家风建设融入党史学习教育活动，用好家风促党风政风。

（四）学史力行。在党史学习教育中进一步履好职责本色，学以致用，方为学。党史学习教育的最终落脚点是指导实践，要以“我为群众办实事”实践活动为抓手，不断提高职工群众的获得感幸福感安全感。党的百年历史告诉我们，我们党一贯重视克服形式主义、官僚主义，涵养优良作风。土地革命时期，旗帜鲜明提出“纠正脱离实际情况的本本主义”；抗日战争时期，开展延安整风运动，确立调查研究制

度；新中国成立之初，号召清扫官僚主义作风，要求干部“轮流到下面去检查”；改革开放后，解放思想、实事求是，注重“腾出时间来多办实事，多做少说”；党的十八大以来，我们以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，坚持不懈整治“四风”，习近平总书记指出，“如果不沉下心来抓落实，再好的目标，再好的蓝图，也只是镜中花、水中月。”能不能抓好落实、善不善于抓落实，体现的不仅是工作作风，更是能力水平。要始终发扬“干字当头、一干到底”实干精神，把精力放在解决问题上，把功夫下在推动落实上，把本领用在促进工作上，不摆花架子，不做表面文章，不搞一阵风，在推进工作中由一般性布置向一抓到底转变，由面面俱到向重点突破转变，由表面应付向注重实效转变，以积极的态度和务实的行动完成任务、战胜困难、加快发展。新时代，我们要把保持和增强政治性、先进性、群众性作为工作的根本标尺和长期任务来抓，在建机制、强功能、增实效上下功夫。

二、上年度民主生活会及上次专题组织生活会存在问题整改情况

（一）学习存在碎片化倾向严重，往往习惯于零敲碎打，东一榔头西一棒子，难以全面系统科学地认识理论，有可能出现以偏概全、歪曲理论本意的错误；学习不够深入，由于习近平新时代中国特色社会主义思想博大精深，读原著、学原文、悟原理少，学习他人成果总结得多。学习与工作结合不够紧密，对怎样把方法不多。

采取原著、学原文、悟原理，尽量把学到的基本理论运用到工作中，基本完成了整改。

（二）对中央的决策部署与公司的具体业务相结合的问题研究不深不透，无法把二者有效结合起来，因此也就难以通过发挥党组织的政治功能，团结带领党员干部和广大职工不折不扣贯彻落实党中央决策部署。

认识到公司的工作与中央的决策部署之间的关系，把公司工作做好就是执行中央的决策部署，基本完成了整改。

（三）工作的积极性主动性创新性不足，对书记、总经理的依赖性较强，满足于他们交办的工作任务，自主担当的精神不足。

加强了工作的主动性创新性，提高了担当精神，主动开展工作，基本完成了整改。

（四）满足于现状，缺乏长远规划，尤其对如何把“十四五”经济社会发展主要目标和 2035 年远景目标与公司的规划目标如何结合缺乏想法。

深入学习“十四五”经济社会发展主要目标和 2035 年远景目标，认识到完成后公司的工作及时为实现十四五规划做贡献，基本完成了整改。

（五）与同志们谈心谈话交流思想少，工作上指导帮助不多，生活上不够关心。

经常与公司班子成员和同志们谈心谈话交流思想，关系同志们工作、学习、生活情况，基本完成了整改。

三、存在的差距和不足

(一) 带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确党史观，坚定信仰信念信心。要对照陕煤集团《深入学习习近平总书记重要讲话精神学习过程管理办法》（陕煤党发[2020]94号）要求，报告年度学习和落实“第一议题”制度情况，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

对“两个确立”的决定性意义学习流于表面，不够深入，不够透彻，满足于学习资料，没有自己的独到见解，学习习近平总书记重要讲话精神积极性主动性不高，与煤矿与安全及陕西有关的讲话、指示精神学习多，涉及环保、经济、外交、外省、外行业的讲话、指示精神学习少。

(二) 带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，扭住“企之要务”，准确、全面贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，充分发挥政治功能，聚焦全面推进党的建设、履行管党治党主体责任、基层党组织建设、意识形态研判、巡视巡察系列问题整改等工作，以及新冠肺炎疫情防控、推进经济发展、深化企业改革、维护社会稳定等正在做好的工作，不折不扣把中省、陕煤集团党委和公司党委的具体工作要求落实到位方面。

对自己的要求不高，没有心怀“国之大者”，扭住“企之

要务”，满足于完成本公司的党政负责人安排的工作任务，对中省、陕煤集团党委和公司党委的决策部署知之不多，谈不上落实到位。没有把中省、陕煤集团党委和公司党委的具体工作要求与本公司的有机结合起来，没有用上级的智慧解决本企业存在的问题，眼光狭隘，视野范围小，导致见识不广，能力不足。

（三）带头践行以人民为中心的发展思想，尊重职工群众意愿，在党史学习教育中扎实开展“我为职工群众办实事”主题活动，有效保障改善民生，维护社会公众利益和职工群众合法权益，确保党永远保持同人民群众的血肉联系，增强广大职工群众获得感幸福感安全感方面。

在保障改善民生，维护社会公众利益和职工群众合法权益，确保党永远保持同人民群众的血肉联系，增强广大职工群众获得感幸福感安全感方面办法不多，心有余力不足。更主要的还是没有把人民为中心的思想扎根心中，漠视群众利益，虽然没有伤害职工利益，但也没有为职工利益谋划出力。

（四）带头学习运用党的不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，加强党的建设，增强忧患意识，保持政治定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争。全面落实中省、陕煤集团党委和公司党委要求，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，应对变局、开拓新局，不断取得新的胜利和荣光，不断取得推进企业高质量发展的新成就方面。

不会把党的不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验

运用到推进企业高质量发展的新成就，缺少理论联系实际的能力。学习党史更着重于建国的斗争史，而没有深入研究党的社会主义建设史，因此不会利用党的社会主义建设经验教训指导自己的实际工作，在推进企业高质量发展方面办法不多。

（五）带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，坚持民主集中制原则，严守党的政治纪律和政治规矩，强化制度意识，带头维护制度权威，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义。加强对“一把手”监督和领导班子监督，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争方面。

对自身的要求不高不严，满足于自身不腐败，没有在加强对“一把手”监督和领导班子监督，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争方面用心用力，不敢监督、不会监督，缺少监督的能力和 experience，在反腐倡廉方面还需要进一步提高工作能力，目前还只能以宣传教育工作方面下功夫，缺乏监督、办案的业务能力。

四、原因分析与根源剖析

通过对上述问题进行认真思考剖析，产生问题的原因有以下几个原因：

（一）学习习近平新时代中国特色社会主义思想不够自觉。

觉得习近平新时代中国特色社会主义思想是治国理政的大学问，自己只不过是基层小干部，没有把学习作为紧迫的任务来抓，满足于按照组织的规定学，自主学习积极性不高，难免就会“学得散”“学得浅”“学得虚”。

（二）依赖心理强，

党建和分管的党风廉政建设工作依赖支部书记屈双喜同志，业务工作依赖总经理杨旭同志，把自己摆到助手的位置，对公司的发展思考不足，对分管以外的工作不关心。满足于做好本职工作，公司不出大的乱子就万事大吉，天塌下来有别人顶着。

（三）党风廉政建设方面、党建知识、业务工作能力不足。

党建知识学习少，没有经验，也不太关心党建工作。业务方面对新知识新情况了解不多，习惯于用旧的思想、方法解决问题，能力提高就慢。

五、整改措施及努力方向

针对以上对照检查出来问题和原因，下一步具体打算和计划是：

（一）提高学习习近平新时代中国特色社会主义思想自觉性、主动性、积极性。

要把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为第

一要务，只有思想重视，才能真正取得实效，要全面系统学，要深入思考学，要联系实际学。

（二）加强担当作为，真抓实干。

要提高独立工作的担当精神，要有独当一面的精神准备，敢于承担责任。

（三）加强党建知识学习。

通过学习《党员必知内容》、《“做四好委员”：提高本领履职尽责》《中共陕西煤业化工物资集团有限公司委员会关于推进党支部标准化、规范化建设的实施方案》等文件资料，加强党建知识和党风廉政建设知识，为履行党建和党风廉政建设职责打下坚实基础。

（四）提高党风廉政建设业务能力。

不断学习党风廉政建设相关知识，提高发现问题线索和办理反腐败案件的能力。

六、有关情况说明

（一）个人重大事项报告情况

没有发生需报告的个人重大事项。

（二）职工群众反映问题情况

群众反映纪检监察教育工作还需进一步加强，及时转达中省、集团公司等上级文件精神，多组织全体职工学习。与兄弟单位和客户联系少，应多走出去学习交流。

（三）巡视反馈问题情况

没有巡视反馈问题。

（四）组织约谈函询问题情况

没有组织约谈函询。

（五）个人有关情况的说明

家庭拥有住房情况：拥有两套住房，一套为和平路东十一道巷6号陕西煤监局家属院房改房，面积60.56平方米，一套为太乙路182号功德大厦二手房改房，面积182.75平方米；

家用车辆情况：无家用车辆；

办公用房和办公用车情况：办公用房为秦安评价公司607办公室，面积约12平方米；

家庭成员姓名及工作单位：父亲刘才德，母亲陈国茹，均为陕西渭南柴油机厂退休职工；妻子李萌，陕西榆林市红石峡煤炭运销公司驻西安办事处职员；女儿刘恬祎，西安泾河黄冈中学学生；儿子刘亦雄，西安市建国路小学学生。

经商办企业情况：家庭成员及本人无人经商办企业。

七、对班子和班子成员意见建议

（一）对班子的意见和建议

希望班子能够招聘更多的人才，尤其是在煤矿领域有较高知名度和影响力的安全技术专家作为顾问，进一步提高公司业务能力和技术底蕴。

（二）对班子成员的意见和建议

1. 屈双喜同志：

希望能够进一步加强日常教育，对党员同志的教育经常

化，不断提高同志们党性修养、理论水平。

希望能够多开展员工文体活动，提高公司凝聚力、向心力，增加员工对公司的感情。

2. 杨旭同志：

希望能够带领公司在外部环境越来越困难的情况下闯出新的天地。

希望杨旭同志作为公司董事长能够开展好董事会工作，使董事会能够发挥出指方向，战略规划的主要作用。

以上剖析检查情况，不妥之处，请同志们批评指正。