中共陕西煤业化工物资集团有限公司委员会

2022年共青团工作要点

2022年将召开党的二十大，也是建团100周年。物资集团共青团工作的总体思路是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的二十大精神和团中央十八届六次全会精神，按照公司党委和上级团委要求，紧紧围绕企业改革发展中心任务，深化“政治引领、青年建功、服务青年、对标提升”四项行动，团结动员广大青年踊跃投身公司改革发展，为全面完成高质量发展关键指标、再造一个全新的物资集团贡献青春力量，全面提升物资集团共青团工作水平，以优异成绩献礼建团100周年。

一、深化政治引领，加强青年教育

**1.开展庆祝建团100周年、“喜迎二十大”系列活动。**以庆祝中国共产主义青年团成立100周年作为贯穿全年的思想引领工作主线，通过“三会两制一课”、主题团日等“规定动作”，主题教育活动、入团仪式等一系列形式新颖的“自选动作”，广泛开展党史、团史学习教育，引导青年学透学懂、融会贯通。抓住“五四”重要节点，加强网络新媒体宣传力度，推出一批围绕团百年的专栏、话题、主题活动，为献礼建团 100周年营造氛围。党的二十大召开后，组织广泛开展二十大精神宣讲，宣传习近平总书记对青年的关心关怀，引导团员和青年增进“两个确立”的决定性意义，增进对习近平总书记和党中央的情感认同和行动追随。

**2.深化“青年大学习”行动，引领青年聚心。**高度重视在青年群体中开展形势任务教育的重要性，通过“导学、讲学、研学、比学、践学、督学”六位一体的学习体系，进一步调动青年参学的积极性，实现从“要我学”向“我要学”转变。要以青年听得进、学得懂、记得住的图文并茂的方式，引导青年学习好、宣传好、阐释好习近平新时代中国特色社会主义思想，让新思想在青年中入耳入脑入心。围绕公司战略部署、发展形势，将广大青年的思想和行动统一到公司改革转型上来，统一到公司各项任务目标上来，激发青年与企业同心同德、矢志奋斗，形成顺利实现企业愿景的强大合力。

二、深化青年建功行动，提高共青团大局贡献度

**3.推进青春立功竞赛活动。**聚焦公司战略规划、改革发展，进一步找准共青团应为能为善为的落脚点和发力点，不断拓宽青年发挥作用的新领域。围绕改革发展、安全生产、技术创新、市场开拓等重点领域，持续深化青年岗位建功行动，深入挖掘“岗、旗、号、手”等“青字号”品牌的新时代内涵，广泛组织开展青春立功竞赛、优秀团员评选活动，引领广大青年在公司高质量发展中积极作为、贡献力量。

**4.拓展青年创新创效载体。**以围绕中心、服务大局为工作主线，引领青年融入到创新创效、攻坚克难的具体行动中，体现到高质量完成好每一项工作的改革实践中，始终做到不忘初心跟党走，建功立业新时代。探索推进青年创新融入企业创新体系，发挥公司团委统筹协调、组织领导作用，围绕公司重点任务，推动联合攻关、聚合创新、成果应用，为青年谋政策、搭平台、配资源，完善组织动员、项目实施、成果评价、激励保障等工作机制，汇聚青年创新动能和创效活力。

三、深化服务青年行动，助力青年成长成才

**5.紧密联系服务青年。**深入基层、深入青年，建立青年思想动态“大监督”工作体系，加强青年思想动态调研分析，定期向公司党委报告青年思想状况，提出建议对策措施，推动解决青年普遍性问题和现实性需求，切实维护好青年权益。深化“智慧团建”“青年回家”“青春大学习”等“网上共青团”建设，及时掌握和回应青年关切，实现团组织与团员青年同频共振。

**6.紧贴需求服务青年成长成才**。针对新入职员工岗位适应期特点，继续深化“导师带徒”工作，保障新入职员工“导师带徒”全覆盖，助推青年职工成长。针对青年身心健康需求，组织开展富有青春朝气的文体活动，培养兴趣健康、体格强健和心态阳光的陕煤物资青年。针对青年婚恋交友需求，适时组织青年联谊活动，拓展青年职工“朋友圈”。

**7.以先进典型激励青年。**注重对优秀青年人才的挖掘与管理，强化实践引导，将社会主义核心价值观转化为生动活泼、特色鲜明、富有成效的青年实践。以青年文明号、青年突击队、青年岗位能手、青年先进典型选树为抓手，促进优秀青年人才脱颖而出。开展好优秀青年走上讲台分享经验和典型事迹等宣讲活动，引导青年在企业改革发展中展现新作为，切实发挥先进青年典型的示范引领作用。

四、加强团的组织建设，推进“对标提升”工程

**8.加强团的组织建设。**依托“智慧团建”系统、《团支部工作手册》，严格规范入团、团组织转接、团籍注册、团费收缴、团内统计、团员档案管理和退团工作。落实团中央关于团干部协管工作的要求，规范和加强团干部协管工作。选拔公司优秀青年人才到党的青年群众工作岗位上经受锻炼、快速成长，聚力建设一支优势互补、充满活力、战斗力强的“专兼挂”相结合的团干部队伍，全面提升队伍综合素质和业务技能。严格执行陕煤集团《创建青年安全生产示范岗实施办法》《青年岗位能手管理办法》《“导师带徒”活动管理办法》等工作制度，让公司及所属各单位有章可循、有规可依。切实落实陕煤共青团“工作指数综合考核、新闻宣传报道工作专业考核、年度述职评议专项考核”三项考核，推动团组织规范化建设。

**9.推进“对标提升”工程。**按照“全面对标、创建一流”的要求，持续推进所属各单位团组织“五四红旗团支部”“五四红旗团委”、样板团支部创建活动，加强过程指导、主动对标先进、积极学习取经，推动组织建设全面进步、全面过硬。结合各基层实际，紧贴企业要求和青年需求，构筑“提升组织活力、强化工作活力、激发青年活力”工作模式，完善“青年之家”“团建活动室”等青年活动阵地，全面提升各单位团组织工作活力，共青团工作高质量发展。