浅谈国有企业纪检监察组织如何突出监督重点

做好日常监督 推动全面从严治党责任落地落实

陕煤物资集团黄陵分公司 杨天 上官新燕

**摘要：**国有企业要加强党的政治领导，坚定不移落实全面从严治党重大部署，夯实党风廉政建设和反腐败斗争的基础。面对国有企业高质量发展的形势和任务，国有企业纪检监察组织必须要发挥监督职能作用，突出监督重点，做好日常监督，健全监督体系，发挥监督实效，为国有企业长效发展提供坚强保障，推动全面从严治党责任落地落实。

**关键词**：国有企业 纪检监察 日常监督

作为国有企业纪检监察组织，要贯彻落实好全面从严治党新要求，牢牢抓住监督这个职责，把全面从严体现到监督工作全过程。要紧密结合企业实际，扛起政治责任，聚焦主业建设，突出监督重点，做好日常监督，切实履行监督职责，发挥职能作用，推动党风廉政建设和反腐倡廉工作的深入开展，为国有企业的持续稳定发展提供有力的政治和纪律保障。

1.国有企业纪检监察组织突出监督重点做好日常监督工作的必要性

近年来，党风廉政建设和反腐败工作持续深入，有力的促进经济社会持续健康发展。当下反腐败工作所面对的形势是较为严峻的，国有企业因其特殊地位，面临的利益冲突和权钱交易的风险有可能增大，廉洁风险成为企业面临的主要风险，腐败案件的发生严重损害了国有资产的流失，影响了国有企业形象。面对此形势，国有企业高质量的发展对企业的纪检监察组织提出更高的标准和要求，对于国有企业纪检监察组织来说，落实监督责任是推动国有企业高质量发展的重要保障，履行好监督责任，既是党风廉政建设的治标之举，也是治本之策。

作为物资采购企业的纪检监察组织更应该牢固树立将监督挺在前面的理念，有效遏制腐败苗头滋生，从保护干部的角度出发，突出监督重点，加强对关键岗位、关键环节的源头治理和防控，强化对物资采购、资金管理、项目安排等涉及重点部位、关键环节和关键岗位人员的日常监督，充分发挥监督执纪在国有企业中的作用，把讲纪律守规矩摆在更加重要的位置，切实履行好监督首责，强化纪律约束，有效杜绝企业内部的违纪违法问题，使国有企业保持风清气正工作环境，推动全面从严治党责任落地落实。

2.国有企业纪检监察组织突出监督重点做好日常监督工作中存在的问题与不足

**2.1对同级监督方面。**受制于当前的领导体制和工作机制，存在对同级领导班子特别是“一把手”监督的管理措施还有欠缺，监督能力还有待提升。

**2.2专业监督方面**。同职能部门联系不够紧密，获取信息渠道不畅通，专业监督业务不强、技术力量不够，在企业经营、安全管理、资金管理、物资采购等方面，未能实现有效的监督，监督深度不够。

**2.3主责监督方面。**国有企业纪检监察组织对职责定位把握不准，不明晰日常监督的工作重点和范围，出现监督越位现象，将监督工作看成工作的重点，经常出现替代职能部门完成管理工作，不能充分调动和发挥职能部门的作用。

**2.4队伍建设方面。**存在力量薄弱，人员配备少，纪检监察人员政策理论和业务知识不够过硬，监督方法不多，手段不强，缺少专业的纪检监察业务知识，不利于日常监督工作的正常开展。

3.探索国有企业纪检监察组织如何突出监督重点做好日常监督

明确国有企业纪检监察组织在日常监督工作中存在的问题和不足，采取有效的监督模式，突出监督重点，规范化、合理化的加强日常监督工作，切实提升监督效能。

**3.1构建全方位监督体系。**做好日常监督必须利用有效的方式方法，构建全方位监督体系，才能有效提升监督效能。一是加强全过程监督，把过程监督作为最重要的监督方式与监督手段，找准日常监督“突破口”，真正体现抓早、抓小，具体抓、经常抓。要从重点领域、重点人员、关键环节进行全过程监督，从源头上治理和预防腐败现象。二是构建大监督格局，运用“全周期管理”理论，加强上下级监督、同级监督、专业监督等各类力量的协同，形成左右联动、上下贯通的监督协同机制，整合内部监督资源，明确监督重点，加强对重点任务、重点领域、重要岗位、焦点问题的监督，为公司高质量发展提供坚强的政治和纪律保障。

**3.2探索有效监督手段。**一是加强与各部门之间的沟通与联系，及时发现监督不到位的信息线索，并根据线索内容开展专项治理，将日常监督工作的作用发挥到最大化。二是深化权力公开透明运行工作，充分利用党务公开、企务公开及企廉网等监督平台，全面保障干部职工的知情权、参与权和监督权。三是通过设立举报电话、举报信箱，拓宽和畅通监督渠道，切实发挥职工群众的监督作用。四是发挥纪律检查监督员的监督职能作用，及时监督、反映党员干部职工廉洁从业及党风廉政建设责任制的执行和落实情况。

**3.3强化监督考核力度。**国有企业纪检监察组织应加大日常监督工作考核的力度，将日常监督结果纳入月度经营考核指标和党建考核体系中，将结果运用到薪酬绩效、评先评优、晋级晋档中，提高党员干部和职工对日常监督工作的重视程度，有效保证将日常监督各项要求落实落地，提高监督效能。

**3.4构建专业化纪检队伍。**打铁必须自身硬，执纪者必先守纪。通过加强纪检监察人员的专业水平和综合素质，更好地促进日常监督工作顺利开展。一是在纪检监察人员选拔方面要适当提高标准和门槛，对已经在岗的纪检监察人员，要结合日常工作内容进行考核，并通过考核结果的运用，激发纪检监察人员工作积极性。二是加强纪检监察人员业务知识和能力训练，增强斗争本领，推动以案代训、强化实战练兵，不断提升纪检监察干部的政治素养和日常监督本领，以自我革命精神锻造忠诚干净担当的纪检监察铁军，切实担负起全面从严治党不断深入的新任务。

四、结束语

综上所述，国有企业要结合自身实际情况，破解纪检监察组织突出监督重点做好日常监督过程中存在的问题和不足，积极探索实践有效的日常监督途径，切实履行好监督职责，促进国有企业纪检监察工作高质量发展，推动全面从严治党责任落实落地。

参考文献：

[1]蔡芬芬. (2019). 着力日常监督强化监督实效. 企业文化(中旬刊), 2019, (9)(9).

 [2]韩付强《新形势下国企纪委履行监督责任的思考》社会科学期刊(2019)03.