中共陕西煤业化工物资集团有限公司黄陵分公司委员会

2024年履行党风廉政建设主体责任情况报告

中共陕西煤业化工物资集团有限公司委员会：

根据物资集团党委工作安排，现将黄陵分公司党委2024年履行党风廉政建设主体责任情况的报告随文上报，请审阅。

附件：2024年党委履行党风廉政建设主体责任情况的报告

中共陕西煤业化工物资集团有限公司黄陵分公司委员会

2024年11月24日

**附件：**

2024年党委履行党风廉政建设主体责任情况汇报

2024年，黄陵分公司党委在物资集团党委和纪委的正确领导下，认真学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，认真履行党风廉政建设主体责任，全面落实从严治党要求，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，积极构建三不腐机制，为分公司各项工作任务完成提供坚强的政治和纪律保证。现将履行党风廉政建设主体责任落实情况汇报如下：

一、2024年落实党风廉政建设和纪检监察工作情况

**（一）加强组织领导，压实责任链条。**

**一是统筹安排部署。**及时召开党风廉政工作会议，传达物资集团党风廉政建设暨纪检监察会议精神，安排部署全年党风廉政建设和反腐败工作，与各部门负责人签订了《2024年党风廉政建设目标责任书》。**二是压实工作责任。**根据年度党风廉政工作部署，落实党风廉政建设“一岗双责”，开展日常廉洁教育，落实岗位廉洁风险防控，营造风清气正从业环境。**三是强化政治引领。**对分公司“三重一大”事项进行民主决策，充分发挥集体领导作用，保证权力正确行使。目前已召开党委会18次，前置研究27项重大事项。**四是支持纪委发挥监督职能。**发挥党委统一领导的政治监督责任，支持纪委监督工作，同向发力，相互促进，监督年度重点工作落实。

**（二）加强教育引导，筑牢思想防线**

始终以党的政治建设为统领，坚持宣传教育为主，切实提高党员干部廉洁自律意识。**一是坚持教育学习制度**。通过党委理论中心组学习和党风廉政日学习，教育引导广大党员干部学思用贯通、知信行统一，不断增强纪律意识、规矩意识。截止11月底，共组织开展中心组学习22次、专题研讨12次、党风廉政日学习11次。二**是开展党纪学习教育。**组织党员干部逐章逐条学习《中国共产党纪律处分条例》，并围绕“六项纪律”开展学习研讨，切实增强党员干部遵规学纪、知纪、明纪、守纪的思想自觉和行动自觉。**三是坚持廉政谈心制度。**在春节、端午节日、国庆节前夕和党纪学习教育期间，采取一对一、一对多廉政谈心方式，防微杜渐，促进领导干部廉洁自律。截至目前，共计廉政谈心42次。

**（三）加强队伍建设，发挥示范作用**

**一是班子成员发挥表率**。领导干部带头落实个人重大事项报告、廉洁过节、民主评议等制度，有效促进党风廉政建设和领导干部思想作风建设。**二是强化干部考核。**以三级联评的方式，对公司22名中层管理人员和3名党支部书记进行综合评定，对排名前两名的中层管理人员授予“2023年度优秀管理人员”荣誉称号，并进行表彰奖励，对排名最后一名进行约谈处罚，充分调动广大干部履职担当的积极性和主动性。

**（四）持续推进岗位廉洁风险防控管理提质升级**

**一是**持续推动岗位廉洁风险防控管理体系提质升级，根据部门的设置和业务职责的划分，重新梳理各部门重点岗位人员的职责、权限、岗位风险点、防控措施及业务流程，第三次修订更新《岗位廉洁风险防控管理手册》。**二是**每月初各重点岗位人员按照当月工作内容，明晰廉洁风险，制定防控措施，并作出廉洁承诺，以此达到提前预防，堵塞漏洞的目的。**三是**加强对重点业务的廉洁风险防控管理，协同相关职能部门成立综合检查组，每月督导检查安全环保、业务流程规范化执行情况。**四是**强化对合同管理、价格管理业务流程的监督管控，将纪委主要领导纳入物资采购价格管理小组成员，强化纪检监察部门对采购流程的监督，发挥监督职能。五**是**做好企廉网平台建设工作。及时督促责任部门做好信息公开发布工作，充分发挥公开效能，突出网络监督优势，增强广大干部职工廉洁自律从业意识。

**（五）推进廉洁文化建设，强化党员干部反腐倡廉教育**

**一是**开展党纪学习教育专题党课。公司党委书记紧扣《以严的基调全面加强纪律建设》为全体党员讲授专题党课，观看了廉洁警示教育片《家声》。**二是**开展警示教育。组织40余名党员干部赴西安市鄠邑区秦岭违建警示教育中心开展“遵规守纪守初心，履职尽责担使命”警示教育，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。**三是**开展红色革命教育。组织党员干部赴马栏革命教育基地开展“传承革命精神 守纪履职担当”党纪学习教育主题党日活动，进一步提升公司全体党员干部的纪律意识和规矩意识。**四是**开展岗位描述比赛，促进全员熟知本岗位廉洁风险和防范措施，提升重点岗位人员廉洁风险防范意识。**五是**依托原有廉洁文化“一园一廊一厅”基础上进行升级改建，融入清廉物资品牌建设，展示“四清”品牌理念，积极构建形成“黄陵清韵”廉洁文化阵地建设，发挥“清风园”“清风廊”及“阳光业务大厅”的廉洁宣教作用，营造风清气正环境。

二、工作中存在的问题和不足

**（一）在主体责任落深落细上还有差距。**压力传导还不够到位，“一级抓一级、层层抓落实”的责任链条压得还不够紧，一定程度上还存在压力层层递减的问题。

**（二）在“四风”严防彻查上还有差距。**少数党员干部庸懒执行力差的现象仍有发生，干部激励方法不足，特别是慢作为问题还没有得到切实解决。

**（三）在全面从严治党延伸拓展上还有差距**。进一步加强教育监督管理、建立健全预防惩治体系，还需要进一步研究探索。全面从严治党向基层延伸拓展的创新举措还有待深化。

**（四）在廉洁文化品牌建树上还有差距。**还需要进一步强化对“清廉物资”廉洁文化品牌的认知度，清廉国企建设的载体不够丰富，成效有待进一步提升。

三、2025年工作思路

**（一）压实主体责任，推进组织落实**

一是根据党委班子成员分工，进一步细化党风廉政建设责任清单，明确工作责任，细化工作举措。二是压实党风廉政建设责任链条，落实“一岗双责”制度，层层传导压力， 形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

**（二）丰富教育形式，筑牢思想防线**

一是不断丰富廉洁宣传教育形式和载体，积极营造“线上+线下”宣传教育同频共振良好学习氛围，提升教育成效，筑牢广大党员领导干部防腐拒变思想防线。二是通过开展廉政谈心谈话、组织观看廉政警示教育片、正反典型案例等多种方式开展警示教育，教育引导广大党员干部坚守底线，营造风清气正良好氛围。三是坚持常态化开展党纪党规教育培训，巩固党纪学习教育成果。

**（三）助推执纪问责，加强日常监督**

一是领导班子定期听取纪委工作汇报，积极主动助推纪委工作落实，及时协调解决公司纪委在履职中遇到的困难和问题，确保监督执纪问责工作顺利开展。二是不断加强纪检检查队伍建设，提升业务能力，自觉维护党纪的严肃性，保持监督的公正性。三是支持纪委监督融入日常经营管理，推动年度重点工作落实，为经营工作顺利开展提供纪律保障。

**（四）深化品牌建设，加强文化引领**

融入日常深化“清廉物资”廉洁文化品牌建设，发挥廉洁文化在党风廉政建设中的引领作用。充分利用当地红色教育资源和公司“黄陵清韵”廉洁文化宣教阵地，以岗位廉洁风险防控为抓手，提升党员干部廉洁从业意识，筑牢党员干部反腐倡廉思想防线，营造风清气正政治生态。