**党风廉政建设交流研讨材料**

物资集团黄陵分公司 晁 昕

今天，物资集团组织集中学习了《将全面从严治党进行到底—陕西省国有企业领导人员廉洁教育读本》、《陕煤集团领导人员违纪违法行为负面清单》和省国资委党委委员、副主任杨爱民同志的讲话，观看了省属企业领导人员违纪违法案警示教育片。

通过学习进一步认识到全面从严治党、反腐败斗争形势的严峻复杂和任务的艰巨。通过观看警示教育片，我们要做到以案为鉴，警钟长鸣。

下面，结合工作实际，谈几点自己的感受和今后工作思路。

一、要认真落实好全面从严治党、党风廉政建设责任

要落实好责任，首先要做到自身硬。常言道，打铁还需自身硬，要求别人做到的，首先要自己做到。要不断坚强自身建设和班子建设，严格要求自己，要做遵纪守法，廉洁从业的模范，清清白白做事，干干净净做人。要管好自己，管好身边人，管好家属子女，用好手中权力。其次，作为黄陵分公司党委书记，要带头履行好全面从严治党、党风廉政建设党委的主体责任和党委书记第一责任人责任，并督促班子其他成员落实好“一岗双责”，树立正气，形成合力。

二、要加强理论学习，强化理论武装

作为黄陵分公司党委要充分利用理论中心组学习、专题研讨、党风廉政日学习、以及支部“三会一课”，认真学习习总书记关于全面从严治党、党的自我革命有关重要论述，强化理论武装，不断增强政治意识和政治规矩。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。同时，要加强党纪党规、法律法规学习，筑牢红线意识和底线意识。利用红色资源，加强革命传统教育，教育广大党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观。开展警示教育，做到以案为鉴，警钟长鸣。

三、加强制度建设，强化制度落实，把权力关进制度笼子

黄陵分公司党委要进一步规范党委会议事规则、“三重一大”决策制度，不折不扣贯彻落实上级各项工作安排部署、各项工作要求，重大决策、重要事项、人事任免、大额资金使用等，集体研究、集体决定、科学决策，避免权力滥用和“一言堂”现象。同时，要强化物资采供相关政策规定的执行，相关制度的落实，以制度办事，用制度管人，发挥制度的约束力。

四、加强岗位廉洁风险防控管理工作提质升级

物资采供是一个高危行业，要加强对重要岗位、重点人员的管理和监督。黄陵分公司已经形成了“1311”岗位廉洁风险防控管理体系，在今后的工作中，还要把这项工作做细、做实、做出成效。完善“一本手册”，进一步明确岗位职责，规范业务流程；筑牢思想道德、制度机制、文化宣教三道防线；积极探索用信息化手段加强业务开展，事前提醒，过程监督，使从业人员把查找风险、堵塞漏洞成为日常工作的行为自觉。

五、加强廉洁文化建设，营造风清气正，廉洁从业氛围

从去年开始，物资集团打造“清廉物资”廉洁文化品牌，各单位行动迅速，黄陵分公司在廉洁文化建设方面有些滞后。今年把廉洁文化阵地建设列入了专项工程，我们要认真谋划，在黄陵分公司原有的“一园一廊一厅”廉洁文化宣教阵地的基础上，进一步丰富内容和载体，本着打造廉洁教育基地的目标，通过廉洁文化建设，营造风清气正，廉洁从业的环境氛围。

2024年3月8日