

陕西煤业物资榆通有限责任公司 陕西煤业化工物资集团榆通有限公司 文件

陕煤物榆通发〔2025〕16号

陕西煤业物资榆通有限责任公司 陕西煤业化工物资集团榆通有限公司 关于印发《安全治本攻坚 2025 强基固本年 实施方案》的通知

公司各部门、站库：

为认真贯彻落实公司《关于加强 2025 年安全环保工作的决定》，压实安全责任链条，夯实安全基础，确保各项重点工作有序推进，治本攻坚取得实效，根据陕煤集团、物资集团《安全生产治本攻坚 2025 强基固本年实施方案》，制定本方案。

一、工作思路

以贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述为指引，坚

持“两个至上”和“两个根本”，持续深化物资集团“11263”安全管理模式，按照“严、细、实”的总要求，聚力抓好意识提升、责任落实、基础保障、治本攻坚、隐患治理、应急能力六个方面强基固本，全力推动安全环保管理水平再提升，保障企业高质量发展。

二、工作目标

（一）各级人员的安全意识、风险意识进一步提高，落实安全生产主体责任的积极性、主动性、成效性显著增强，形成全链条排查整治重大事故隐患的责任体系。

（二）安全形势持续稳定向好，不发生重伤及以上生产安全责任事故及涉险责任事故，不发生消防安全事故。

三、主要任务

（一）强安全责任之基，固安全意识之本

1. 持续提升各级领导干部安全意识。各部门、站库要始终贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚决扛起安全生产政治责任。严格落实“逢查必考、逢查必教”中关于主要负责人作为必考人员的规定，将习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示、法规标准、应急管理、意识提升等作为党政领导干部培训重点内容，采取现场讲座、视频授课等多种形式，不断强化党政领导干部的安全管理水平。各部门、站库负责人全年培训不少于20学时，培训结束时，采取闭卷考试方式评定学习效果，并向安委会专题汇报培训情况。

2. 持续提升全员安全意识。组织开展安全管理人员业务素质

提升培训，一线岗位人员专业技能培训，新员工安全意识提升培训。深入学习《安全生产法》《重大事故隐患判定标准》等法规标准。持续开展每季度一次安全生产法律法规全员答题，组织全员观看陕煤集团《一丝一毫不能放松》以及同行业安全警示教育片，举办“事故案例大讨论大反思”活动，不断增强员工的责任意识、规矩意识、红线意识。

（二）强履职尽责之基，固责任落实之本

3. 夯实安全环保管理责任。结合公司“三定”人资方案，一季度完成全员安全环保责任制修订工作，并上报物资集团企业管理部。按照“三管三必须”要求，细化领导班子和部门、站库安全环保责任清单，形成上下有效衔接、职责边界清晰、内容简明扼要的安全环保责任体系。

4. 强化安全主体责任。严格落实主要负责人安全生产第一责任人职责，做到安全责任、安全管理、安全投入、安全培训、应急救援“五到位”。对标对表《生产经营单位落实安全生产主体责任暂行办法》，组织开展企业主体责任落实专项督查。全面落实全员安全生产责任和安全承诺制度，严格“一岗一清单”“一人一本账”安全管理，建立安全责任落实追溯制度。3月初，各部门、站库要逐级完成安全生产承诺书签订和“一岗一清单”修订。

5. 严格安环责任落实考核。围绕“三位一体”安全管理体系，运用“结果+过程”考核机制，利用好“逢查必考、逢查必教”工作方法，对照“一岗一清单”，开展月度安全环保检查考核，

以查出责任、查出问题、查出差距为目标。发挥党政工团齐抓共管合力。组织开展“五失”员工定期排查，加强职工健康监护，强化职业健康体检结果应用。紧盯短板弱项，推动解决突出问题取得实效，真正把各类安全风险隐患整改清零。

（三）强安全管理之基，固安全保障之本

6. 规范完善安全规章制度。根据“三定”人资方案，结合部门、站库岗位职责、业务流程的变化，按照“一岗双责”要求，对不适应和不匹配的安全管理制度进行全面修订完善。各部门、站库对照日常业务流程，对现行操作规程进行修订，确保规程科学、规范、准确。

7. 规范特种设备安全管理。根据《特种设备预防体系建设方案》和《特种设备隐患排查清单》的要求，完善特种设备全生命周期管理台账，制定《特种设备质量安全风险管控清单》，对在用特种设备的使用登记、定期检验、维护保养及特种设备作业人员持证上岗情况逐一核查，做好有关特种设备法规标准、方针政策的宣贯落实。

8. 规范落实安全费用保障。各部门、站库严格按照公司《安全费用使用管理办法》规范提取使用安全费用，按照“依法依规、科学合理、突出重点、注重实效”的原则进行管理。加强安全费用使用过程监管，建立安全费用使用台账，如实、详尽记录使用轨迹，合规使用每一笔安全费用。

9. 规范质量安全管控机制。不断强化职工法治观念、合规理念和标准意识，严格按照物资集团《物资验收手册》及行业质量

标准规范，进一步完善质量管理体系和监督机制，推动物资质量管理水平再上新台阶。

10. 加快推进安全信息化系统升级。坚持运用先进技术、现代信息化管理手段，提升安全风险辨识、隐患排查与治理、突发事件决策分析、应急处置等智慧化水平。3月底前完成公司安全管理信息平台的优化升级，4月份完成培训并正式上线运行。

11. 规范消防安全管理。持续开展消防设备设施符合性评估，彻底摸清消防安全基本情况。集中整治违规动火、违规使用易燃可燃材料、占堵应急疏散通道、电动车违规充电等问题隐患。严格落实义务消防员制度，不断提高初期火灾应急处置水平。

12. 强化班组安全建设。开展安全操作模范岗、安全标准化示范班组创建工作。通过举办班组安全技能竞赛等活动，进一步发挥“班组小单元、安全大作用”的基层力量。开展“零三违”班组创建，持续加大作业人员监督检查力度，严肃“三违”行为，促进形成“不敢违、不能违、不想违”的安全氛围。

（四）强能力培训之基，固综合素质提升之本

13. 提升教育培训实效。要围绕“专业化”理念，持续精进和优化培训体系，进一步优化培训内容，创新培训形式，提升培训效果。紧盯安全管理人员专业能力提升，鼓励职工考取包括注册安全工程师、注册消防工程师在内的职业资格证书，增加专业人员占比。提升一线员工、特种作业人员安全培训效能，分专业、分岗位实施精准培训考核，有效提升教育培训实效，引导干部职

工进一步深刻认识安全环保的极端重要性，切实增强干部职工的遵法守法意识，树牢安全发展理念，统筹好发展和安全的关系，实现两者的协调统一。

14. 提升重点岗位人员业务能力。紧盯主要负责人、安全管理人员、特种作业人员以及新员工安全生产知识普及与岗位能力提升培训，按照法规要求，确保100%持证上岗。公司每半年对安全管理人员培训一遍，全年对班组长轮训一遍。

（五）强风险管控之基，固现场标准规范之本

15. 强化风险动态管控。组织开展全岗位、全系统的安全风险辨识评估与分级管控。3月初，根据《安全风险分级管控及隐患排查治理制度》（陕煤化物发〔2022〕107号），结合公司实际，更新完成安全风险清单、控制措施清单和“红、橙、黄、蓝”风险四色图。持续开展重大风险领导班子成员包保制度，确保管控措施落实到位，风险常态可控。

16. 强化隐患排查治理。认真落实隐患排查治理机制，从严开展隐患自查自改，确保隐患排查、治理、记录、通报及报告等各个环节均符合既定标准与规范，构建一套完善的事故隐患分析研判体系，以及针对重大隐患与涉险事故责任追溯机制。遵循“一隐患一档案”的原则，构建隐患整改档案体系，实施隐患整改的挂牌督办制度。定期执行“回头看”审查，确保每一项隐患得到彻底整改与闭环管理。不断深化细化整改提升工作，优化隐患排查治理流程，提升治理效能，通过深入探究问题本质，积极汲取教训，不断增强全员发现与解决问题的能力，促进安全管理水平

的持续提升。

17. 强化高风险作业管理。严格高风险作业审批管理，未经许可不得作业。落实“无视频不作业”、风险研判、安全技术交底和全过程专人监护等措施。加大作业人员资格审查，作业工器具安全检查。加强外包单位安全培训教育和准入许可管理，不断提升危险性作业标准化水平。

（六）强应急能力之基，固科学处置之本

18. 完善应急管理机制。各部门、站库按照能用管用实用的要求，结合实际，于3月底前对专项应急预案、现场处置方案进行再研究、再完善，不断优化处置流程，增强应急预案的操作性和可行性。持续开展应急资源评估，补齐配足应急物资。加大应急预案宣贯培训力度，通过举办应急演练、应急业务竞赛等活动，提升全员对突发事故事件的应急处置能力。

19. 完善信息报送机制。完善安全信息报告制度，形成安全信息跟踪收集、统计分析、调度研判的动态化工作机制。确保值班值守到位，信息报送到位，指挥调度到位，应急处置到位。

四、保障措施

（一）加强组织领导，全面安排部署。各部门、站库要深刻认识到开展治本攻坚三年行动是贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神的政治大考，是实现高水平安全 and 高质量发展良性互动的一场攻坚战役。要切实把治本攻坚三年行动摆上重要议事日程，及时研究解决重点难点问题，发挥专班作用，形成齐抓共管合力，确保治本攻坚三年行动有序推进。

（二）细化任务分工，完善工作机制。各部门、站库要参照公司治本攻坚战强基固本实施方案，紧盯六个强基，六个固本，对照任务清单，将主要任务分解转化为可操作、可落地、可见效的任务清单，明确工作重点和时间节点。加强过程管控和效果评估、提炼亮点、形成可复制、可推广的工作模式和经验做法，共同推动公司治本攻坚战强基固本实施方案落地见效。

（三）强化督导检查，提升工作质效。按照物资集团安排，公司将对各站库治本攻坚战强基固本工作推进情况以及落实成效进行常态化督导检查，确保重点任务不漏项，责任不落空。各部门、站库要统筹推动任务落实落细，压实企业主体、部门监管、员工岗位“三个责任”，及时总结、宣传治本攻坚工作中的典型经验做法，全力营造领导重视、部门尽力、职工参与的工作氛围。

附件：榆通公司 2025 年强基固本任务清单



抄送：公司各领导、副总师。

陕西煤业物资榆通有限责任公司综合管理部 2025 年 3 月 15 日印发
